

# 人事行政の運営状況

区の人事行政について公正・透明性を高め、区民の皆さんに理解していただくために職員の定数・給与等、人事行政の運営状況をお知らせします。

※特に記載のない場合は、平成26年度の状況です。平成27年特別区人事委員会勧告に基づく給与改定前の金額を掲載しています

※特別区人事委員会の業務状況は、荒川区ホームページから閲覧できます

【問合せ】職員課 ☎内線2231

## 職員数

### 1 部門別職員数の状況と主な増減理由

(単位:人)各年4月1日現在

		職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成26年	平成27年		
一般行政部門	議会	11	11	0	
	総務	308	317	9	マイナンバー制度への対応、オリンピック・パラリンピック推進対応、育休代替任期付職員の増等
	税務	55	53	△2	育休代替任期付職員の減
	民生	497	497	0	
	衛生	221	227	6	育休代替任期付職員の増等
	労働	2	3	1	一般任期付職員の増
	商工	30	31	1	部管理部門の体制整備
	土木	154	154	0	
小計	1278(131)	1293(124)	15(△7)		
特別行政部門	教育	208(24)	202(14)	△6(△10)	育休代替任期付職員の減等
	国民健康保険事業等	78(5)	76(4)	△2(△1)	育休代替任期付職員の減等
合計	1564(160)	1571(142)	7(△18)		

※区長等の特別職、教育長および臨時・非常勤職員を除く。育休代替任期付職員、荒川区芸術文化振興財団等への派遣職員を含む。( )は、再任用短時間勤務職員で外数

### 2 定員の適正化

荒川区では、昭和58年度以降行政改革に積極的に取り組み、職員定数は昭和58年度から平成27年度にかけて904人の削減を行い、率にして37.0%減の成果を上げてきています。

今後も引き続き、執行体制の見直しの可能性や事業のあり方を検討する等、適正な定員管理に努めていきます。

## 職員の任免

### 1 職員の新規採用状況

(単位:人)

区分	行政系	技術系	医療系	幼稚園教育職員	合計
採用者数	53	5	5	0	63

### 2 昇任選考の状況

(単位:人)

区分	管理職	総括係長	係長	主任主事	技能主任
有資格者	355	46	292	265	61
合格者	8	7	22	46	3

### 3 身体障がい者の雇用状況

平成26年6月1日現在

[身体障がい者数] 41人

[実雇用率] 2.30%

※障害者の雇用の促進等に関する法律第40条に基づき厚生労働大臣への「障害者任免状況通報書」から。法定雇用率は2.30%

### 4 職員の事由別退職者数

(単位:人)

定年退職	勲奨退職	その他	計
59	7	49	115

## 職員の勤務時間、分限・懲戒処分

### 1 職員の勤務時間等

区分	1週間の正規の勤務時間	勤務時間	週休日
本庁	38時間45分	午前8時30分～午後5時15分	(土)・(日)
交代制勤務(例:図書館)	4週を通じ、1週間につき平均38時間45分	午前8時30分～午後7時45分	4週間を通じて8日

### 2 一般職員の年次有給休暇の取得状況

[平均取得日数] 14.2日

※「勤務条件等に関する調査」から(対象期間は、平成26年4月1日～平成27年3月31日)

### 3 育児休業・部分休業の取得状況

[育児休業取得者数] 34人 [部分休業取得者数] 20人

### 4 職務専念義務の免除制度

研修を受ける場合、職員の厚生計画に関する計画の実施に参加する場合等で、任命権者の承認を得た時は、条例により職務に専念する義務が免除されます。

### 5 職員の分限・懲戒処分

職員が病気等の一定の事由により、その職務を十分に果たせない場合等に、免職・降任・休職・降給の分限処分を行います。また、職員に法令違反等の一定の義務違反があった場合に、免職・停職・減給・戒告の懲戒処分を行います。平成26年度の分限処分者は18人、懲戒処分者は1人でした。

## 職員の服務

職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならないことが地方公務員法に規定されています。この趣旨を具体的に実現するため、「法令等及び上司の職務上の命令に従う義務」、「信用失墜行為の禁止」等、服務上の制約が課されています。

## 職員の研修

職員一人一人が、自らのキャリアデザインをベースとして、選択して受講する能力開発型研修を中心とする研修体系に基づき実施しています。

- **能力開発研修**…プレゼンテーションや折衝力、IT対応能力等、職員個々の必要性に応じた能力開発を行うための研修
  - **キャリアデザイン研修**…若手・中堅・ベテランというそれぞれのキャリアステージからの転換期に、区政が目指す方向性を理解し、自らの役割を再認識する研修。次のキャリアステージで力を発揮するための意欲を喚起させ、必要な能力を能力開発研修によって身につけるための研修
  - **ABC(荒川区職員ビジネスカレッジ)**…更なる行政サービスの向上を目指し、自治体経営に必要な専門知識等を体系的に習得し、より広範な視野で社会情勢を把握する素養を身につける等、職員全体の意識改革と資質の向上を図り、区政の中核を担う人材を育成することを目的とした組織内大学
- ※その他、公務員基礎研修、職層研修、次世代リーダー育成プログラム、派遣研修等

## 職員の人事考課

職員自らが設定した目標に向けた取り組み、成果等を評価する評価を実施し、その結果を昇給・勤勉手当の支給率等に反映しています。

## 職員の福祉および利益の保護

### 1 共済制度

地方公務員共済組合法に基づき、共済組合が職員の納付する掛け金と地方公共団体の支出する負担金を財源として給付事業等を行うものです。

### 2 厚生制度

特別区職員互助組合と荒川区職員互助会が、職員の利便の向上を図ることを目的に、保険事業、相談事業、保養事業、給付・補助事業、貸付事業を行っています。

### 3 公務災害補償制度

職員が公務上の災害または通勤途上に災害を受けた場合に、その災害によって生じた医療費や休業等を補償する制度です。

### ● 公務災害・通勤災害発生状況

[公務災害] 7件 [通勤災害] 8件  
[計] 15件

### 4 健康診断

職員の安全と健康のために、さまざまな健康診断を行っています。

## 職員の給与

### 1 人件費の状況等

▶ **人件費の状況**…人件費とは、一般職員に支給される給与、区長や区議会議員等の特別職に支給される給与・報酬、社会保険料の事業主負担分である共済費等の合計です。

人口(平成27年4月1日現在)	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費比率(B/A)
20万9449人	873億9315万2000円	30億2995万7000円	162億1744万3000円	18.6%

※数値は平成26年度普通会計決算のもの。人口は、区の住民基本台帳人口の合計

## 平成27年度荒川区議会定例会・11月会議が終わりました

【問合せ】議会事務局 ☎内線3614

平成27年度荒川区議会定例会・11月会議は、11月27日～12月11日の会議期間で開かれました。この11月会議では、条例の制定・改正等の議案12件(議員提出議案2件を含む)が可決されました。

可決した議案は次のとおりです。

### 条例の制定(1件)

- ▶ 荒川区個人番号の利用等に関する条例

### 条例の改正(7件)

- ▶ 荒川区特別区税条例の一部を改正する条例
- ▶ 荒川区地区計画の区域内における建築物の制限に関する条例の一部を改正する条例
- ▶ 荒川区議会議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当に関する条例の一部を改正する条例
- ▶ 地方教育行政の組織及び運営に関する法律の改正に伴う関係条例の整備に関する条例による改正前の荒川区長等の給料等に関する条例の一部を改正する条例
- ▶ 地方教育行政の組織及び運営に関する法律の改正に伴う関係条例の

整備に関する条例による改正前の荒川区教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を改正する条例

- ▶ 職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
- ▶ 幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

### その他(2件)

- ▶ 普通財産の貸付けについての一部変更について
- ▶ 財産の取得(防犯カメラ等)について

### 意見書提出(2件)

- ▶ 障がい者グループホーム設置推進に関する意見書提出について
- ▶ 杭打ちデータ偽装の全容解明と安全確保へ検査体制の整備等を求める意見書提出について

## 施設予約システムの切り替えを延期します

区報12月11日号2面でお知らせした「施設予約システムが使いやすくなります」の記事について、システムをより使いやすくなるため切り替えを延期します。お詫びして訂正します。

施設の予約は、現在のシステムで行えます。

### ◆振込納付(ペイジー)の際の納付番号に変更はありません

施設利用料を振込納付(ペイジー)で納付する場合、今までと同様に8桁の納付番号で支払えます(頭にゼロを2つ付ける必要はありません)。

【問合せ】情報システム課 ☎内線2151

## 荒川区メールマガジンに気象情報を追加

荒川区メールマガジンの配信項目に、気象情報に関する情報や地震・津波等の情報を1月から追加します。下記ホームページ、または右のバーコードから新規・追加登録できます。ぜひ、ご利用ください。

HP <http://www.city.arakawa.tokyo.jp/kusei/koho/HP-sns/mailmagazine.html>



## 荒川区公式フェイスブックをご利用ください

区内のイベント情報、区内のできごと、区政に関する情報等をお知らせしています。

HP <https://www.facebook.com/city.arakawa>



【問合せ】広報課 ☎内線2132