

東日暮里保育園の引継ぎに関する説明会 議事要録

【日時・会場】

日 時 平成 30 年 8 月 23 日 (木) 17 時 00 分から 20 時 10 分まで 出席 23 世帯 30 名
会 場 東日暮里保育園遊戯室

【内 容】

- 1 開会
- 2 出席職員紹介
- 3 理事長挨拶
- 4 東日暮里保育園の引継ぎについて
 - (1) 工事の進捗状況について
 - (2) 職員の採用状況について
 - (3) 今後の引継ぎスケジュールについて
 - (4) 新園での運営について
 - (5) ゆうゆうによるアンケートの集計結果について
- 5 質疑応答
- 6 閉会

ゆうゆうによるアンケートの集計結果について (67 世帯から回答あり)

使用済み紙おむつの処分方法について (複数回答あり)

各家庭での処分でよい 20

各家庭での費用を負担してもいいので園で処分してほしい 24

園で費用負担して処分してほしい 27

どのような処分方法でもいい 18

その他のご意見 ・紙おむつの利用家庭の多くの人が望む形が一番良いのではないかと。
・希望者が費用を負担するという事も考えられるのではないかと。

給食サンプルの展示について (複数回答あり)

展示が参考になっている 52

展示はなくてもよい 6

どちらでもよい 2

献立表があればよい 11

別の方法で実際の給食が分かるとよい 29

その他のご意見

・今日は何を食べたというような会話になっている。

・サンプルは忙しくて見られなかったりするので、写真で残しておいた方がよい。

事業者：アンケート結果や皆様のご意見を踏まえた上で、今後の進め方を三者協議会でも協議させていただき、保護者の皆さんに伝えられるようにしたいと考えております。

主な質疑応答

紙おむつ・布団カバーに関すること

No.	質問・意見等	回答
1	<p>紙おむつの処分費用を他の部分に使って、保育の質を高めることもできるとの説明がありました。他のどこにお金を使うのでしょうか。たとえば、園で働く先生の給料に反映できるならそうしてもらいたいです。</p>	<p>事業者：新園開園後に、実際に施設や職員を見てももらえれば、どのようなところにお金を使っているか、分かっていたらと思います。</p> <p>また、ハローワークに出している求人内容は、あくまで最低限の入り口の給与を掲載しています。採用後、役職に応じた昇給や賞与もありますので、その点についてはご理解いただきたいと思います。</p>
2	<p>紙おむつの園での処分について、前向きに検討いただいていたのですが、前回の三者協議会で、「紙おむつは持ち帰りの形で設備を考えたため、園での処分は難しい」との説明がありましたので、工事がそのまま進み、設備面が理由で対応できなかった、ということにはしないでほしいです。</p> <p>工事中に対応できる部分については対応してもらえないでしょうか。</p>	<p>事業者：工事の定例会でも、今どのように対応できるか検討を重ねています。</p> <p>保管スペースや衛生上の観点から、毎日処分することができれば、自園処理の対応は可能だと考えていますが、処分業者との交渉が必要ですし、費用もかかりますので、引き続き調整していきます。</p> <p>なお、保管場所は園外の保管庫を想定していますが、紙おむつの量によっては、保管庫の容量や換気設備が対応できるかどうかも含めて検討していきます。</p>
3	<p>他園での紙おむつの処分状況や実例を教えてください。</p>	<p>事業者：法人が運営する3園では、全て持ち帰り対応となっています。</p> <p>処分方法については、都内にあるマンションと同じ敷地内の小規模な園では、共同のごみ集積所に出しているところもあると聞いています。</p> <p>区：今年度から、文京区や豊島区などの区立園でも自園処分を始めています。荒川区でも関心を持っていますが、現在は区内の区立保育園は全て持ち帰り対応となっています。</p> <p>一方、私立園では、多数の園で自園処理を行っています。方法は各園の状況によって様々で、園外で保管している園もありますし、回収の頻度も各園で異なっています。</p>
4	<p>布団カバーについて、現在のものを使用できるように検討していただいているのですが、市販のバスタオルを使用できれば、手間もかからないと思いますが、いかがでしょうか。</p>	<p>事業者：王子本町保育園では、おねしょをしてしまった次の日に、やむを得ずバスタオルを使用することもあります。寝ていてずれてしまうこともありますし、貸出している布団を保護するためにも、できれば布団カバーがあった方がいいと考えています。</p>

保育時間に関すること

No.	要望・意見等	回答
1	1歳未満の11時間保育は、新園では実施しないのでしょうか。	<p>事業者：区の方針を踏まえて検討していきます。</p> <p>王子本町保育園では1歳未満でも11時間保育を実施していますが、1歳未満だとまだ生活が安定しておらず、睡眠時間も決まった時間にはできないのが現状です。</p> <p>子どもの成長のためにも、可能な限り育児時間などを活用していただければと思います。各家庭の状況に応じて随時相談できるようにしていきたいと考えています。</p>
2	現在、要支援児として、9時から17時までの短時間保育で加配保育士が付いていますが、民営化に当たり、新園での加配児の保育時間の変更はありますか。	<p>事業者：区と調整・確認していきますが、法人の考え方としては、時間で区切るの、あくまでも人の配置の問題であり、子どもが来ている時間は見てあげたいという思いがあります。</p> <p>区：要支援児で加配保育士が付くお子さんも、保育の必要性に応じて11時間保育を受けられますので、もし現時点で時間変更の希望があれば改めて相談させてください。</p>

引継ぎスケジュールと職員の採用に関すること

No.	要望・意見等	回答
1	<p>引継ぎスケジュールについて、運動会后、1クラスを4~5日連続で見学とありますが、これは園長と主任予定者が毎日クラスに入ることでしょうか。</p> <p>また、「見学」と「引継ぎ」の違いを教えてください。</p>	<p>事業者：これまでは行事や朝の登園時間等に合わせて見学に入っていましたので、運動会後は、1つのクラスを4~5日連続で見せていただきます。</p> <p>また、12月から1月は保育参加があり、日々の取り組みの成果が出るものだと考えていますので、そこではクラスの雰囲気を見学し、その後、一緒に活動していきながら、子どもたちと密に関係を築いていきたいと考えています。具体的な方法等の詳細については、東日暮里保育園の職員とも相談しながら詰めていきます。</p>
2	採用はいつ頃はっきり決まると想定していますか。どういう人が来るかは、4月1日の開園時にならないと分からないということでしょうか。	<p>事業者：4月1日ということはありませんが、2~3月頃には分かるかと考えています。</p> <p>なお、保育士採用のピークは、中途採用が9月から12月まで、新卒は公務員試験後の11月・12月頃が目安となりますので、その点についてはご理解いただきたいと思います。</p>

No.	要望・意見等	回答
3	<p>法人内の保育士を引継ぎに入れることはできないのでしょうか。</p> <p>採用を待たずに、既存園の保育士を連れて来れば、各クラスに1人ずつ、クラスリーダーとして入れて、効率的に引継ぎができると思います。</p>	<p>事業者：法人内の保育士には、個人に声は掛けていますが、一人ひとりしっかりと話し合っていて決めていくことですので、時間がかかる点についてはご理解いただきたいと思えます。</p> <p>引継ぎについては、園長・主任・保育士1人が、順次、各クラスの現状を把握して、それぞれのクラスに入る保育士に情報を下ろすのがいいと考え、このように提案しています。</p> <p>確かに各クラスに1人ずつ入れた方が効率的ですが、人の問題は効率的だからうまくいくとは限りませんので、全体的なバランスを見ながら進めていきたいと考えています。</p>
4	<p>4月から9月までに、園長と主任が園の全体を把握した上で、10月から保育士が各クラスに入って引継ぎを開始するという流れだと考えていましたが、10月から園長と主任、保育士1人が各クラスの把握を始めるということでしょうか。</p> <p>4月から9月の半年間で、園長と主任がクラスの状況も含めて園全体を把握しているなら、10月の時点で保育士が各クラスに入って引継ぎを開始することができるのではないのでしょうか。</p> <p>当初のスケジュールよりも単純に3か月遅れているように見えますが、違いますでしょうか？</p>	<p>事業者：4月から9月は園長と主任が行事を中心に見学に入りながら、献立表やアレルギー対応などの事務的なことも含めて、園全体の把握を進めていますので、当初予定していた内容の把握はできていると考えています。</p> <p>10月の運動会以降は、園長と主任、保育士1名で1クラス4~5日ずつクラスに入り引継ぎを行う予定です。個別カード等を活用しながら子どもたちをじっくり見ていき、東日暮里保育園の担任から個別の対応等、ヒヤリングをする時間をとり、子どもたちを詳細に把握していきます。</p>
5	<p>引継ぎのスケジュールは、今回提示されたもので確定ということでしょうか。</p>	<p>事業者・区：現時点では、このスケジュールで進めていきたいと考えています。また状況が変わったときには説明いたします。</p>

その他

No.	要望・意見等	回答
1	<p>転園を希望している方の優遇措置は検討いただいていますか。</p> <p>優遇してもらえる場合、申込みまでに周知してもらえますか。</p>	<p>区：この場で、転園希望の方を優遇できるかどうかは明言できませんが、どのようなやり方があるか、現在、慎重に検討しているところです。</p> <p>優遇措置ができるかどうか、またできる場合の具体的な方法については、申込みの前に何らかの形でお示しします。</p>

No.	要望・意見等	回答
2	<p>前回の三者協議会で配布された資料の中で、「開設時に必要な保育士が確保できない場合」とありますが、開設時に必要な保育士が確保できていないのに、区は保育士の確保を支援するだけなのでしょうか？新しい保育園開設の延期や現在の職員の派遣を検討したりはしないのでしょうか？</p> <p>また、「区としてもあらゆる方策を尽くす」とありますが、「あらゆる方策」の具体的な中身を教えてください。</p>	<p>区：保護者からの要望で文書を出しましたが、ゆうゆうがきちんと採用して人を配置していきますので、基本的にはそのような想定はないため、ご安心ください。</p> <p>しかし、万が一の場合として、基準以上の職員配置ができなければ、新園の開設はできませんので、必要があれば、区としても、区立園・私立園の関係を含めて、ゆうゆうが採用できるような人材を探す等の方策をとっていきます。</p>