

次世代育成支援法第19条第6項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づき、
「荒川区職員魅力ある職場づくり推進計画 (特定事業主行動計画)」の取組実施状況を公表します。

職業生活と家庭生活との両立に資する職務環境の整備

(1) ①男女別の育児休業取得率

対象		目標数値 (R7年度)	計画策定時	R7年度
常勤職員	女性	-	102.9% (35人/34人)	100.0% (45人/45人)
	男性	50%以上	48.8% (20人/41人)	88.6% (31人/35人)
会計年度任用職員	女性	-	100.0% (12人/12人)	100.0% (6人/6人)
	男性	-	0% (0人/1人)	取得対象者なし

②男女別の育児休業取得期間の分布状況

[女性]	5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 1年未満	1年以上
常勤職員	0人 (0%)	0人 (0%)	0人 (0%)	0人 (0%)	16人 (35.6%)	29人 (64.4%)
会計年度任用職員	0人 (0%)	0人 (0%)	0人 (0%)	0人 (0%)	6人 (100.0%)	0人 (0%)

[男性]	5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 1年未満	1年以上
常勤職員	0人 (0%)	1人 (3.2%)	4人 (12.9%)	18人 (58.1%)	6人 (19.4%)	2人 (6.5%)
会計年度任用職員	取得対象者なし					

(2) ①男性の配偶者出産休暇等取得率 (出産支援休暇・子育て休暇)

対象	目標数値 (R7年度)	計画策定時	R7年度
常勤職員	90%以上	73.2%	82.9%
会計年度任用職員	-	-	取得対象者なし

②男性の配偶者出産休暇等取得日数の分布状況 (出産支援休暇・子育て休暇)

	1日未満	1日以上 2日未満	2日以上 3日未満	3日以上 4日未満	4日以上 5日未満	5日以上
常勤職員	0人 (0%)	2人 (6.9%)	9人 (31.0%)	0人 (0%)	1人 (3.4%)	17人 (58.6%)
会計年度任用職員	取得対象者なし					

(3) 時間外勤務の時間数 (月平均)

対象	目標数値 (R7年度)	計画策定時	R7年度
常勤職員	7.0時間以下	9.5時間	9.8時間
会計年度任用職員	2.5時間以下	2.8時間	3.0時間

(4) 年次有給休暇取得日数10日未満の職員の割合

対象	目標数値 (R7年度)	計画策定時	R7年度
常勤職員	30%以下	42.6%	28.1%
会計年度任用職員	35%以下	41.8%	33.3%

<目標達成に向けた取組>

区では、育児休業等を取得しやすい環境の整備や仕事の質の向上のため、以下の取組を実施しています。

(1) 情報提供の充実

- ・仕事と家庭の両立をしている職員のコラムを庁内報へ掲載
- ・「勤務時間・休暇制度の手引」を発行

(2) 男性職員の育児参加への意識啓発

- ・男性が取得できる子育て関係の休暇等の制度概要を庁内報で周知

(3) 育児休業等取得職員及び職場への支援

- ・テレワーク及びeラーニング環境の整備
- ・通信教育コース受講機会の提供
- ・職場の状況等を踏まえ、育児休業代替任期付職員等の配置を弾力的に実施

(4) 仕事の見直しや効率化の取組の促進

- ・複数担当制による事務分担の促進
- ・ノー残業デーの設定
- ・所属長による職員への年次有給休暇連続取得の奨励
- ・さらなる業務効率化に向けた庶務事務システムの導入やAI(人工知能)、RPA(業務自動化)の活用

職業生活に関する機会の提供

(1) 管理職の女性職員の割合

対象	目標数値 (R7年度)	計画策定時	R7年度
常勤職員	24.0%以上	20.3%	16.3%

(2) 係長職以上の女性職員の割合

対象	目標数値 (R7年度)	計画策定時	R7年度
常勤職員	35.0%以上	32.2%	33.4%

<目標達成に向けた取組>

区では、女性職員の採用促進や昇任意欲の向上のため、以下の取組を実施しています。

(1) 女性採用の促進の取組

- ・区職員採用説明会等において、多くの女性職員が参加
- ・採用ホームページにて、インタビュー動画等により女性職員の活躍を紹介

(2) 相談体制の充実

- ・女性産業医・臨床心理士の配置により相談体制を充実
- ・フレッシュャーサポーター(*)は原則として同性を選任し、相談しやすい環境を整備
- (*) 新規採用職員に特定の先輩職員が一人付き、仕事の悩みなどを相談できる制度

(3) 係長職昇任能力実証受験時期の配慮

- ・係長職昇任能力実証の受験を勧奨する際には、出産・育児・介護等のライフイベントを配慮