

就労証明書

荒川区教育委員会

宛

本証明書は、保護者本人ではなく、保護者の就労先事業者等にて作成してください。

証明書発行事業所名		証明日	西暦	年	月	日
証明書発行事業所住所			記載内容の 問合せ先	担当部署		
証明書発行責任者氏名		担当者名				
証明書発行責任者役職		電話番号				

下記の内容について、事実であることを証明いたします(ただし、発行者が証明日時時点で把握している情報に限る)。

本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときは、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄				
1	フリガナ		生年月日	年	月	日
	本人氏名					
	本人住所					

本人の就労状況、就労先(就労予定先の場合も含む)に関する項目

2	就労状況・予定	就労中	産休・育休中	就労予定(転職内定含む)	その他	()
3	主な就労先事業所名 と異なる場合は記入					
4	主な就労先住所 と異なる場合は記入					

本人との契約(雇用契約等、就労に関する契約)・就業規則の内容に関する項目

実際に働いた時間や支給された給与の額ではなく、雇用契約・就業規則の内容に関する事項を記載してください。

5	就労形態	役員・自営業主	役員(会社の取締役・監査役、法人の理事等)		自営業主(個人事業主)						
		被用者	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	派遣社員	契約・嘱託社員	会計年度任用職員	自営業専従者			
		その他	内職者	家族従業者	業務委託者	その他	()				
6	働き方	固定の労働時間制	変形労働時間制	フレックスタイム制	事業場外労働のみなし労働時間制						
		裁量労働制	その他	()							
7	就労日数	一月当たり	日	・	一週当たり	日					
8	就労時間帯 フレックスタイム制、 裁量労働制の場合は 標準的な就労時間帯を記入	時間帯	時	分	~	時	分	(うち休憩時間 分)			
		時間帯	時	分	~	時	分	(うち休憩時間 分)			
		時間帯	時	分	~	時	分	(うち休憩時間 分)			
9	就労日	時間帯	月	火	水	木	金	土	日	祝日	不定期
		時間帯	月	火	水	木	金	土	日	祝日	不定期
		時間帯	月	火	水	木	金	土	日	祝日	不定期
		備考									
10	雇用(予定)期間等 契約締結日ではなく、 就労開始(予定)日を記入 有期の者は終期も記入	雇用契約状況	無期	有期							
		就労開始(予定)日(入社日等、働き始めた日)		~	契約満了日(有期の場合は記載)						
		年	月	日	又は	保育所等入所次第	~	年	月	日	
		満了後の更新の有無	有	有(見込み)	無	未定					

本人の就労実績に関する項目 実績(就労予定等で実績がない場合は、今後の就労見込み)を記載してください。

11	直近の 就労実績	年・月	年	月	年	月	年	月
		就労日数 有給休暇含む	日		日		日	
		労働時間 休憩・残業時間含む	時間		時間		時間	
		給与支給実績 賞与一時金、通勤手当を除 いた給与額(税・社会保険等の 控除前金額)	円		円		円	

育児に関する休業・短時間勤務制度に関する項目

12	産前・産後休業の 取得(予定)期間	取得予定	年	月	日	~	年	月	日			
		取得中	年	月	日	~	年	月	日			
		取得済	年	月	日	~	年	月	日			
13	育児休業の 取得(予定)期間	根拠	法定	企業独自								
		取得予定	年	月	日	~	年	月	日			
		延長	可	否	任意	年	月	日	~	年	月	日
		取得中	年	月	日	~	年	月	日			
		延長	可	否	任意	年	月	日	~	年	月	日
取得済	年	月	日	~	年	月	日					

15	育児のための短時間勤務制度の利用をはじめとした勤務体制の変更(変更中・変更予定)	勤務体制の変更(予定)	有 無	体制変更要因	育児短時間勤務制度利用 雇用形態の変更	育休以外の休業からの復職による変更 その他 ()					
		変更後の就労日	月	火	水	木	金	土	日	祝日	不定
		勤務体制の変更(予定)期間	年 月 日 ~ 年 月 日								
		変更後の就労時間 <small>休憩時間含む</small>	月	時間	分	就労日数	月	日			
			日	時間	分						
変更後の就労時間帯	時間帯	時	分	~	時	分 (うち休憩時間 分)					
	時間帯	時	分	~	時	分 (うち休憩時間 分)					
	時間帯	時	分	~	時	分 (うち休憩時間 分)					
備考											
備考		「No.11 直近の就労実績」において、就労予定等で実績がなく、今後の就労見込みを記載した場合には、その旨を記載してください。									
荒川区追加項目											
本人との契約(雇用契約等、就労に関する契約)・就業規則の内容に関する項目 実際に働いた時間や支給された給与の額ではなく、雇用契約・就業規則の内容に関する事項を記載してください。											
19	就労形態	給与形態	年俸	月給	日給	時間給	金額	円			
		月2回以上の夜間勤務の有無		有	無	宿直や宿泊を伴う出張を含み、残業は含まない 夜間勤務とは、夜24時を含む勤務					
本人の就労実績に関する項目		実績(就労予定等で実績がない場合は、今後の就労見込み)を記載してください。									
21	産休・育休以外の休業の取得期間	取得中(予定)	取得済	理由	介護休業	病休	その他 ()				
		期間	年 月 日 ~ 年 月 日								
育児・短時間勤務制度に関する項目											
25	育児休業給付金受給資格の有無	有 無									
26	育児のための短時間勤務制度の利用をはじめとした勤務体制の変更実績	体制変更要因	育児短時間勤務制度利用 雇用形態の変更								育休以外の休業からの復職による変更 その他 ()
		勤務体制の変更期間(実績)	年 月 日 ~ 年 月 日								
		変更後の就労時間 <small>休憩時間含む</small>	月	時間	分	就労日数	月	日			
日	時間		分	(うち休憩時間 分)							
個人事業に関する項目											
29	個人事業形態	経営者との関係	事業主(本人が経営)	家族従業者(配偶者が経営)	専従者	家族従業者	続柄	「専従者」、「家族従業者」、「その他」にチェックを入れた場合に記載			
		店舗の有無	有	無							

(事業者証明欄はここまで)

雇用主様へ

この証明書は保育所利用、保育の必要性の確認及び補助金申請のために使用するものです。その他の目的に使用することはありません。

手書きの場合の訂正については、訂正箇所にも二重線を記入してください。修正液(修正テープ)での訂正は行わないでください。

証明内容を確認させていただく場合もありますので、ご了承ください。

No.11「直近の就労実績」欄について、育児休業取得中の場合は、育児休業等取得月の除いた育児休業等取得前の就労実績を記載してください。

【問い合わせ先】東京都荒川区教育委員会事務局学務課学事第一係 TEL 03-3802-3111 内線3332