

# 人事行政の運営状況

問合せ 職員課人事係 ☎内線2232

区の人事行政の公正性・透明性を高めることを目的として「荒川区人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の定数・給与等の状況をお知らせします。

※特に記載のない場合は、令和3年度の状況です  
※令和4年特別区人事委員会勧告に基づく給与改定前の金額を掲載しています  
※特別区人事委員会の業務状況は、荒川区ホームページで閲覧できます

## 職員数

1 部門別職員数の状況と主な増減理由 (単位：人) 各年4月1日現在

区分	職数	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		令和3年	令和4年		
一般行政部門	議 会	11	11	—	—
	総 務	347	347	—	—
	税 務	59	58	△1	育休等代替職員の減
	民 生	637	639	2	医療的ケア児の対応等
	衛 生	270	271	1	新型コロナウイルス感染症対応等
	労働	4	4	—	—
	商 工	34	33	△1	育休等代替職員の減
	土 木	161	167	6	あらかわ遊園のリニューアル対応等
	小 計	1523(48)	1530(42)	7(△6)	—
	特別行政部門	教 育	185(7)	183(2)	△2(△5)
公営企業等 会計部門	国民健康 保険事業等	82(1)	83(1)	1(0)	介護保険事業の事務執行体制の強化
	合 計	1790(56)	1796(45)	6(△11)	—

※区長等の特別職、会計年度任用職員(パートタイム)を除く  
※育児休業代替期付職員、荒川区芸術文化振興財団等への派遣職員を含む  
※( )は、再任用短時間勤務職員で外数

## 2 定員の適正化

区では、行財政改革に積極的に取り組み、職員定数の適正化を図っています。今後も執行体制や事業のあり方を検討する等、適正な定員管理に努めます。

## 職員の任免

1 職員の新規採用状況 (単位：人) 3 障がい者の雇用状況 令和4年6月1日現在

区分	行政系	技術系	医療系	その他	合 計
採用者数	69	5	7	4	85

【障がい者数】57人 【実雇用率】2.65%

2 昇任選考・能力実証の状況 (単位：人) 4 職員の事由別退職者数 (単位：人)

区分	管理職	課長補佐	係 長	主任	技能主任
有資格者	481	81	402	289	25
合格者	5	9	30	56	2

	定年退職	勲奨退職	任期満了	その他	計
	27	7	14	26	74

## 職員の勤務時間・分限・懲戒処分

### 1 職員の勤務時間等

区分	1週間の正規の勤務時間	勤務時間	週休日
本 庁	38時間45分	午前8時30分～午後5時15分	土・日曜日
交代勤務(図書館等)	4週を通じ、1週間につき平均38時間45分	午前8時30分～午後7時45分	4週間を通じて8日

※職務の性質、施設の開館日・開館時間帯等により、時間差勤務・交替制勤務を行っている職場がある

### 2 一般職員の年次有給休暇の取得状況

【平均取得日数】13.1日  
※「勤務条件等に関する調査」から(対象期間は令和3年4月1日～4年3月31日)

### 3 育児休業、部分休業および配偶者同行休業の取得状況

【育児休業取得者数】51人 【部分休業取得者数】26人  
【配偶者同行休業取得者数】0人

### 4 職務専念義務の免除制度

研修の受講・厚生計画への参加等で、任命権者の承認を得たときは、条例により職務に専念する義務が免除されます。

### 5 職員の分限および懲戒処分

病気等の一定の事由により、職務を十分に果たせない場合等に、免職・降任・休職・降給の分限処分を行います。また、法令違反等があった場合に、免職・停職・減給・戒告の懲戒処分を行います。令和3年度の分限処分者は43人、懲戒処分者は0人でした。

## 職員の服務

職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行にあたっては、全力を挙げて専念しなければならないことが地方公務員法に規定されており、その実現のため、「法令等および上司の職務上の命令に従う義務」、「信用失墜行為の禁止」等、服務上の制約が課されています。

# 令和4年度荒川区議会定例会・11月会議が終わりました

補正予算等の議案11件(議員提出議案1件を含む)が可決されました。可決した議案は次のとおりです。

### 条例の改正(7件)

- ▶荒川区子ども・子育て会議条例の一部を改正する条例
- ▶荒川区廃棄物の処理及び再利用に関する条例の一部を改正する条例
- ▶荒川区自転車等駐車場条例の一部を改正する条例
- ▶職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
- ▶会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例
- ▶職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例
- ▶幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

### 予算(2件)

- ▶令和4年度荒川区一般会計補正予算(第4回)
- ▶令和4年度荒川区一般会計補正予算(第5回)

### その他(1件)

- ▶荒川区自転車等駐車場の指定管理者の指定について

### 意見書(1件)

- ▶固定資産税及び都市計画税の軽減措置継続に関する意見書提出について(議員提出議案)

問合せ 議会事務局議事係 ☎内線3614

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

令和4年4月1日現在

▶職員の平均年齢、平均給料月額、平均給与月額

一般行政職			技能労務職				
区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
荒川区	39.8歳	29万7067円	41万8558円	荒川区	55.5歳	29万7339円	40万120円
東京都	42.3歳	31万6417円	45万3549円	東京都	50.4歳	28万8149円	38万8154円

※平均給与月額は、平均給料月額に諸手当(期末・勤勉手当、退職手当を除く)の平均月額を加えたもの

### ▶一般行政職の初任給の状況

区分	荒川区	国
I類(大卒程度)	18万3700円	18万6700円
Ⅲ類(高卒程度)	14万7100円	15万600円

### ▶職員の実験年数別・学歴別平均給料月額の状況

区分	経験年数10年			経験年数15年			経験年数20年		
	大学卒	26万8063円	31万5376円	35万5996円					
一般行政職	高校卒	23万6533円(10年～12年)	27万6514円	31万2483円(20年～22年)					
	技能労務職	高校卒	—	—	30万7900円(24年)				

※( )内の年数は、対象者がいない、または少ないため、近似の経験年数の者も含めて算出したもの

### ▶勤務成績の昇給への反映状況

区分	職員数(A)	勤務成績の区分が「特に良好」「極めて良好」に決定された職員数(B)	比率(B/A)
全職種	1793人	517人	28.8%

## 3 給与の概要(令和4年特別区人事委員会勧告前のも)

### ▶給与決定のしくみ

一般職員の給与は、特別区人事委員会が民間企業の給与実態調査等から「職員の給与に関する報告および勧告」を行い、これに基づき区長が条例の改正案を区議会に提出し、審議・議決を経て決定されます。

区長・区議会議員等の特別職の給料・報酬額は、荒川区特別職報酬等審議会の答申に基づき、区長が条例の改正案を区議会に提出し、審議・議決を経て決定されます。

### ▶給与の種類(令和4年4月1日現在)

一般職員の給与は、基本給である給料と手当で構成されます。

- 給料…職種や職責の程度により、給料表と級が定められます
- 地域手当…民間の賃金、物価および生計費が高い地域に勤務する職員に支給される手当であり、支給率は20%となっています。
- 扶養手当…扶養親族を有する職員に支給されます

※令和3年度決算の一人当たり平均支給年額は18万5941円、総額は9836万3000円です

扶養親族の範囲	配偶者	子	父母等
支給額	6000円	9000円	6000円

※16～22歳の子がいる場合「子」について4000円が加算されます

※「子」のうち、「配偶者のない場合の子のうち1人」は経過措置としての加算があります

- 住居手当…月額家賃2万7000円以上負担する世帯主等の職員に支給されます(支給額は8300円。各年度において満27歳までの者は1万8700円、満28歳から満32歳までの者は9300円をそれぞれ加算)

※令和3年度決算の一人当たり平均支給年額は15万9010円、総額は7807万4000円です

- 通勤手当…通勤のために交通機関または交通用具を利用する職員に支給されます(1か月当たり支給限度額は5万5000円)

※令和3年度決算の一人当たり平均支給年額は12万8619円、総額は1億9112万8000円です

- その他…初任給調整手当、管理職手当等

- 時間外勤務手当…正規の勤務時間を超えて勤務した職員に支給されます

※令和3年度決算の一人当たり平均支給年額は27万9271円、総額は4億3370万8000円です

- 特殊勤務手当…著しく危険、不快、不健康または困難な勤務、そのほか著しく特殊な勤務に従事した場合に支給される手当です

※令和3年度決算の総額は2568万円です

- その他…休日給等

- 期末・勤勉手当…民間のボーナスに相当するもので、年間3回(6・12・3月期)に分けて支給されます

期末手当	勤勉手当	合 計	一人当たり平均支給額
2.40月分(1.35)	2.05月分(1.00)	4.45月分(2.35)	146万7885円

※( )内は再任用職員に係る支給割合です

- 退職手当…職員が退職した場合に支給されます

区分	普通退職	定年退職
最高限度支給月数	39.75月分	47.70月分
一人当たり平均支給額	138万5517円	1987万7832円

※一人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です

## 毎月決まって支給されるもの

### 勤務実績に応じて支給されるもの

### 一定の時期に支給されるもの

令和5年4月1日から、高校生等の医療費助成を開始します。助成対象費用は、各種健康保険を使用して受診した保険診療の自己負担分です。

## 対象

区内在住で、各年4月1日時点で高等学校の就学期(15歳の4月1日～18歳の3月31日)の方

▶下記のいずれかに該当する場合を除く

- ▶国民健康保険や健康保険等の各種医療保険に加入していない
- ▶生活保護を受けている
- ▶児童福祉施設等に措置により入所している

## 4 特別職の給料・報酬等の状況

令和4年4月1日現在

区分	月額	支給時期・支給月数	
		6月期	1.850月分
区 長	114万3000円	期末手当	1.900月分
副区長	91万7000円		
教育長	83万円	3月期	0.250月分
議 長	91万7000円		
副議長	78万4000円	計	4.000月分
議 員	60万2000円		

区分		算定方式	
区 長	退職手当	給料月額×在職年数×500/100	
副区長		給料月額×在職年数×400/100	
教育長		給料月額×在職年数×300/100	

## 5 行政委員会の委員等および非常勤の監査委員等の報酬の状況

令和4年4月1日現在

区分	報酬の額(月額)	
	教育長職務代理者	委員
教育委員会	25万2000円	24万円
	委員長	28万6000円
選挙管理委員会	委員長職務代理者	25万2000円
	委員	24万円
監査委員	議員選出委員	14万8000円
	有識者選出委員	28万6000円

## 特別区人事委員会の業務の状況

### 1 採用試験

実施状況 (単位：人)

採用区分	申込者数	受験者数	最終合格者数	
I類	1万3426	1万601	2660	
I類(新方式)	208	142	64	
Ⅲ類	3638	2904	392	
障害者を対象とする採用選考	343	255	80	
経験者	1級職	2092	1529	292
	2級職	1257	891	118
	3級職	25	23	16
就職氷河期世代を対象とする採用試験	1359	974	42	
合 計	2万2348	1万7319	3664	

### 2 管理職選考

実施状況

区分	有資格者数(A)	受験者数(B)	合格者数(C)	合格率(C/B)
I類	1万5745人	663人	149人	22.5%
Ⅱ類	827人	64人	44人	68.8%
合 計	1万6572人	727人	193人	26.5%

※23区、特別区人事・厚生事務組合、特別区競馬組合、東京二十三区清掃一部事務組合の合計。I類…年齢55歳未満で、主任職以上の在職期間が6年以上の者。Ⅱ類…年齢46歳以上56歳未満で、課長補佐職の在職期間が2年以上の者

### 3 勤務条件に関する措置の要求の状況

措置要求とは、職員の労働基本権が一部制限されているため、その代償措置として設けられ、給与、勤務時間等に不服がある場合、特別区人事委員会に対し審査等を要求する制度です。令和3年度はありませんでした。

### 4 不利益処分に関する審査請求

審査請求とは、任命権者が職員の意に反して行った違法・不当な不利益処分を、簡易・迅速な審査手続きにより救済する制度です。令和3年度は前年度からの継続案件が4件あり、令和4年度に継続しています。

### 現在、高校1・2年生相当の方は医療証の交付申請が必要です

平成17年4月2日～平成19年4月1日生まれの方は、㊟医療証の交付を受けるための申請が必要です。申請書は、12月末に対象家庭へ送付します。

### 申請方法

申請書に必要事項を記入し、郵送で

※令和5年4月1日に高校1年生相当(㊟医療証が令和5年3月31日までの方)になる方は申請不要。3月末(予定)に新しい医療証を送付します

申請・問合せ 子育て支援課子育て給付係 ☎(3802)3893