

# 施策分析シート

No1

<b>施策名</b>	後継者育成、技術・技能承継の支援	<b>施策No</b>	01-04	<b>部課名</b>	産業経済部経営支援課		
<b>関連部課名</b>							
<b>行政評価事業体系</b>	<b>分野</b>	産業・教育・文化					
	<b>政策</b>	活力ある地域産業づくり					
<b>目的</b>	<p>次世代を担う子供たちが、区内のモノづくり企業の高度な技術や製品にふれ、モノづくりに対する興味や関心を高めることや、企業経営者の後継者育成及びモノづくりを支える熟練技術者の高度な技術及び技能の円滑な承継を支援することにより、区内産業を牽引する役割を担うモノづくり企業の継続的な発展を促進する。</p>						
<b>指標</b>	<b>施策の成果とする指標名</b>	<b>指標の推移</b>				<b>指標に関する説明</b>	
		平成16年度	平成17年度	平成18年度	目標値 (28年度)		
	①	インターンシップ受入企業	14	14	15	30	
	②	参加学生・生徒数	20	19	20	30	
	③	マイスター認定者数	1	1	1	1	
	④						
⑤							
<b>現状と課題</b>	<p>・区内企業の経営者の高齢化や後継難から、今後、廃業する企業が増加し、区内産業の活力の一層の低下が懸念される。          ・また、若者のモノづくりに対する関心が低下しており、区のモノづくり産業を支える熟練技術者の高度な技術・技能を受け継ぐ若手技術者が育たず、企業の技術力の低下や成長力競争力の低下が懸念される。</p>						
<b>今後の方向性</b>	<p>・後継者育成のため、若手後継者団体の設立・運営支援を引き続き実施する。          ・次世代を担う子供たちが、区内のモノづくり企業の高度な技術や製品に触れ、モノづくりに対する興味や関心を高めるため、高校、高等専門学校、区内企業と協力し、インターンシップ等に取り組む。          ・高度な技術を有する職人のモチベーションの向上を図るとともに、技術・技能の向上及び承継を図っていくため引き続きマイスター制度等を推進する。</p>						

施策の優先度	優先度についての説明・意見等
B	<p>区内企業の経営者の高齢化及びその後継者難によって事業の承継が困難となっている。また、特にモノづくりの現場においては、若者のモノづくりに対する関心の低下等により技術・技能の円滑な承継が難しくなっている。このため、後継者育成、技術・技能継承を支援することは、区内企業の継続的な発展を促進するために重要であり、当該施策の優先度は高いと考える。</p>

# 施策分析シート

No2

施策を構成する事務事業の優先度					
事務事業名	事務事業No	決算額（千円）		施策推進のための優先度	優先度についての説明・意見等
		平成16年度	平成17年度		
若手後継者育成事業	04-02-07	201	242	C	後継者育成は区内産業の活性化のためには重要な課題であるが、現行の支援方法については再検討の余地がある。
インターンシップ事業	04-02-08	560	562	B	本事業は、若手技術者の育成、区内企業の人材確保等を促進するもので、区内産業の活性化のために重要。
荒川マイスター表彰事業	04-02-29	153	112	B	本事業は、高度な技術・技能を有する職人のモチベーション向上と、技術・技能の向上、承継を図るもので、区内産業の活性化のためには重要。
合 計		914	916		