

# 施策分析シート（平成19年度）

No1

<b>施策名</b>	就労支援	<b>施策No</b>	05-08	<b>部課名</b>	産業経済部産業振興課		
				<b>課長名</b>	高岡芳行	<b>内線</b>	
<b>関連部課名</b>	福祉部福祉高齢者課、障害者福祉課						
<b>行政評価</b>	<b>分野</b>	産業革新都市[ ]					
<b>事業体系</b>	<b>政策</b>	活力ある地域経済づくり[05]					
<b>目的</b>	区民の雇用促進及び区内企業の人材確保を図る。						
<b>指標</b>	<b>施策の成果とする指標名</b>	<b>指標の推移</b>					<b>指標に関する説明</b>
		16年度	17年度	18年度	19年度	目標値 (28年度)	
	就職件数(就職面接会)	120	121	50	40	40	16～18年度は年4回実施、19年度は年2回実施
	就職件数(JOBコーナー)		180	591	600	600	17年度は10～3月実績、19・28年度は月50件目標
<b>現状と課題 (指標分析)</b>	<p>就職面接会については、区内企業の参加数が少ないため、さらに参加を働きかけるとともに、開催場所を検討する必要がある。</p> <p>雇用情勢は改善しているものの、若年者や高齢者を中心として、依然として厳しい状況にあるため、フリーター対策などJOBコーナー町屋の機能拡充を図る必要がある。</p>						
<b>今後の方向性</b>	<p>[平成19年度] JOBコーナー町屋の自己検索機の増加及びタッチパネル方式（オンライン回線）への変更を、ハローワーク足立に要望していく。 東京商工会議所荒川支部との連携をさらに強化するなど、求人企業への周知を徹底する。</p> <p>[平成20年度以降] JOBコーナー町屋の自己検索機の増加及びタッチパネル方式（オンライン回線）への変更を、ハローワーク足立に引き続き要望していく。 東京商工会議所荒川支部との連携をさらに強化するとともに、開催場所や実施方法などを見直し、求人と求職のマッチングを図る。</p>						

施策の分類		分類についての説明・意見等
前年度設定	今年度設定	
B	B	区民の雇用促進及び区内企業の人材確保を図ることは、区の重要課題であり、当該施策の優先度は高い。

# 施策分析シート（平成19年度）

No2

施策を構成する事務事業の分類						
事務事業名	事務事業 No	決算額（千円）		施策推進のための 分類		分類についての説明・意見等
		17年度	18年度	前年度 設定	今年度 設定	
マイタウン就職面接会運営費	04-01-35	80	80	C	C	区内企業の人材確保と区民の就業促進を図るために重要な事業であるが、参加求職者数や就業者数が低迷する場合は、実施方法を見直す。
JOBコーナー町屋管理運営費	04-01-36	3,517	6,656	A	A	区民が身近に就業相談を行うことができることにより利用者数、相談件数や就職件数が増加しており、さらにその充実を図る必要がある。
合 計		3,597	6,736			