

事務事業分析シート（平成21年度）

No1

| | | | | | |
|------------------------------|--|-------------------|------------|-----------|--------|
| 事務事業名 | インターンシップ事業 | 部課名 | 産業経済部経営支援課 | 課長名 | 石原 久 |
| | | 担当者名 | 古瀬秀幸 | 内線 | 4 5 9 |
| 事務事業を構成する小事業名及び予算事業コード（21年度） | インターンシップ事業（01-06-03） | | | | |
| 事務事業の種類 | 新規事業（21年度 20年度） | | 建設事業 | それ以外の継続事業 | |
| 開始年度 | 昭和 | 平成 | 12年度 | 根拠 | |
| 終期設定 | 有 | 無 | 年度 | 法令等 | |
| 実施基準 | 法令基準内 | 都基準内 | 区独自基準 | 計画区分 | 計画 非計画 |
| 行政評価事業体系 | 分野 | 産業革新都市[] | | | |
| | 政策 | 活力ある地域経済づくり[05] | | | |
| | 施策 | 技術・技能承継の支援[05-06] | | | |
| 目的 | 都立産業技術高等専門学校（航空工業高等専門学校）の学生が、区内の事業所で就業体験することにより、社会や職業の厳しさ、ものづくりの楽しさを学ぶとともに、区内企業の優秀な人材の雇用や産学連携を促進し、産業の活性化を図る。 | | | | |
| 対象者等 | 区内の希望企業、産業技術高等専門学校（航空工業高等専門学校）の学生 | | | | |
| 内容 | <p>インターンシップの受入れを希望する区内企業において、以下により学生等が就業体験を行なう。</p> <p>実施時期 7月末～9月中旬 夏期休業期間中 実習期間 5日間 参加企業の募集 区報等により周知 実習生の募集 各学校からの推薦 保険加入 実習生の傷害及び損害保険に加入（区負担） 報告書の提出 終了後、企業及び実習生から報告書を提出</p> | | | | |
| 経過 | <p>平成13年度 インターンシップ事業として独立するとともに実施規模を2倍に拡大（6人 12人） 平成14年度 実施規模を拡大（12人 20人） 平成20年度 都立荒川工業高校が都の「技能習得型インターンシップ」を実施することとなったことから、当該事業の参加は、都立産業技術高等専門学校となった（20人 10人）。</p> | | | | |
| 必要性 | 産学連携による若手技術者の育成、区内企業の雇用促進の面から必要性は高い。 | | | | |
| 実施方法 | （1直営） （直営の場合 常勤 非常勤 臨時職員） | | | | |

| 予算・決算額等の推移 | （単位：千円） | | | | | | | |
|---------------|----------|------|-------|-------|-------|-------|------|------|
| | 15年度 | 16年度 | 17年度 | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 | |
| 予算額 | 635 | 564 | 604 | 604 | 611 | 611 | 303 | |
| 決算額（21年度は見込み） | 555 | 560 | 562 | 552 | 597 | 297 | 303 | |
| 人件費 | | | 862 | 1,708 | 1,708 | 1,694 | | |
| 【事務分担量】（%） | | | 10 | 20 | 20 | 20 | | |
| 合計（+） | 555 | 560 | 1,424 | 2,260 | 2,305 | 1,991 | 303 | |
| 国（特定財源） | | | | | | | | |
| 都（特定財源） | | | | | | | | |
| その他（特定財源） | | | | | | | | |
| 一般財源 | 555 | 560 | 1,424 | 2,260 | 2,305 | 1,991 | 303 | |
| 実績の推移 | 事項名 | 15年度 | 16年度 | 17年度 | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 |
| | 参加企業数 | 13 | 14 | 14 | 15 | 17 | 9 | |
| | 参加学生・生徒数 | 20 | 20 | 20 | 20 | 19 | 10 | |

事務事業分析シート（平成21年度）

No2

| 予算・決算の内訳 | 節・細節 | 平成19年度（決算） | | 平成20年度（決算） | | 平成21年度（予算） | |
|----------|------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|
| | | 主な事項 | 金額（千円） | 主な事項 | 金額（千円） | 主な事項 | 金額（千円） |
| | 報償費 | 受入企業謝礼 | 550 | 受入企業謝礼 | 275 | 受入企業謝礼 | 275 |
| 一般需用 | 消耗品 | 32 | 消耗品 | 16 | 消耗品 | 24 | |
| 役務費 | 保険料 | 15 | 保険料 | 6 | 保険料 | 4 | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

| 指標 | 事務事業の成果とする指標名 | 指標の推移 | | | | | 指標に関する説明 |
|----|---------------|-------|------|------|------|---------------|----------|
| | | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 目標値 (22年度) | |
| 標 | 参加企業数 | 15 | 17 | 9 | 9 | 10 | |
| | 参加学生・生徒数 | 19 | 19 | 10 | 10 | 10 | |
| | | | | | | | |

| | |
|----------|--|
| （問題点・課題） | <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークや学校独自のインターンシップが行なわれていることから、今後、都立産業技術高等専門学校が独自の東京都等が実施するインターンシップへの参加によっては、区が主体的に実施する必要性等について検討が必要。 ・実施に当たっては、受入企業が固定化しているため、新たな受入企業の参加を促すことが必要。 |
| 他区の実況 | （実施 2 区 未実施 20 区） |

| 問題点・課題の改善策検討 | |
|-----------------------------|--|
| 平成22年度以降に取り組む具体的な改善内容 | 改善により期待する効果 |
| 区報や企業巡回等を活用し、新たな受入企業の参加を促す。 | 生徒等が、身近な企業の様々な分野の技術や製品づくりを体験することにより、ものづくりへの関心や興味が高まるとともに、区内企業が優秀な人材の雇用促進を図ることができる。 |
| | |
| | |

| 事務事業の分類 | | 分類についての説明・意見等 |
|---------|--------|--|
| 前年度設定 | 今年度設定 | |
| 見直し | 改善・見直し | 企業経営者の高齢化等による後継者難により事業の承継が困難となっており、特にモノづくりの現場においては、若者のモノづくりに対する関心の低下等により技術・技能の円滑な承継が難しくなっている。しかし、当該事業については、学校独自のインターンシップ事業を行うなど、事業開始時とは状況が変化し、その役割は終えようとしている。そのため、高等専門学校の当該事業への参加状況によっては、事業を終了することとする。 |

| | |
|--------|--|
| 況議（要旨） | |
|--------|--|

事務事業分析シート（平成21年度）

No1

| | | | | | |
|------------------------------|--|--|------------|-----------|--------|
| 事務事業名 | 荒川マイスター表彰事業 | 部課名 | 産業経済部経営支援課 | 課長名 | 石原 久 |
| | | 担当者名 | 古瀬秀幸 | 内線 | 459 |
| 事務事業を構成する小事業名及び予算事業コード（21年度） | 荒川マイスター事業(01-12-01) | | | | |
| 事務事業の種類 | 新規事業（21年度 20年度） | | 建設事業 | それ以外の継続事業 | |
| 開始年度 | 昭和 | 平成 | 6年度 | 根拠 | |
| 終期設定 | 有 | 無 | 年度 | 法令等 | |
| 実施基準 | 法令基準内 | 都基準内 | 区独自基準 | 計画区分 | 計画 非計画 |
| 行政評価事業体系 | 分野 | 産業革新都市[] | | | |
| | 政策 | 活力ある地域経済づくり[05] | | | |
| | 施策 | 技術・技能承継の支援[05-06] | | | |
| 目的 | 区内において永く同一職業に従事し、高い技術と卓越した技能を習得し、それらの技術をもって後進の指導、育成に力を注いでいる者を表彰し、荒川区の産業を支える技術・技能の継承並びに後継者育成を図る。 | | | | |
| 対象者等 | 【次の三条件を満たす者】 1 区内在住在勤で同一職業に30年以上従事し、50歳以上の者。2 高い技術と卓越した技能を持ち、後進の指導・育成に積極的な者。3 荒川区文化財保護条例第2条第2号の規定（無形文化財）に基づく同条例第4条第1項に登録された荒川区登録無形文化財保持者でない者。 | | | | |
| 内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・対象資格を満たす者で自薦・他薦などによる応募者を候補者として、選考審査会を経て区長が決定。 ・表彰者には賞状及び記念品を授与する他、表彰パネルを作成し産業展等で掲示しPR。 ・平成20年4月から本庁舎1階の展示コーナー(整備は3月末)に荒川ブランドとして、マイスター製品を展示し、区内外からの区役所来訪者に荒川マイスター制度とマイスター受賞者及び製品を紹介。 <p>募 集：7月中旬区報で募集、締切 8月末、職員による取材9月中旬、選考審査会 9月下旬 表 彰 式：11月初旬(サパール荒川3階小ホール) 受賞者発表：11月下旬区報、12月産業コース</p> | | | | |
| 経過 | 平成6年度 | 荒川区技能功労者表彰制度として発足 | | | |
| | 平成7年度 | J・荒川マイスター倶楽部を結成（荒川マイスター表彰者で結成した任意団体） | | | |
| | 平成9年度 | 荒川マイスター制度に改称 | | | |
| | 平成12年度 | 表彰式後の懇親会を休止 | | | |
| | 平成13年度～ | 表彰式を、事業者功労者表彰と合同で開催 | | | |
| | 平成21年度 | <ul style="list-style-type: none"> ・マイスター認定基準の緩和 対象年齢の引き下げ50歳（45歳）、在住要件の廃止、現代の名工等受賞者に対する年齢要件の撤廃 ・マイスターPR・保存映像の作成 | | | |
| 必要性 | 技術・技能の継承、後継者育成に向けた、職人のモチベーション向上の観点から必要性は高い。 | | | | |
| 実施方法 | (1直営) (直営の場合 常勤 非常勤 臨時職員) | | | | |

| 予算・決算額等の推移 | （単位：千円） | | | | | | | |
|---------------|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--|
| | 15年度 | 16年度 | 17年度 | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 | |
| 予算額 | 351 | 349 | 343 | 343 | 558 | 1,955 | 3,005 | |
| 決算額（21年度は見込み） | 189 | 153 | 112 | 142 | 190 | 1,514 | 3,005 | |
| 人件費 | | | 2,586 | 2,562 | 1,708 | 4,235 | | |
| 【事務分担当量】（%） | | | 30 | 30 | 20 | 50 | | |
| 合計（+） | 189 | 153 | 2,698 | 2,704 | 1,898 | 5,749 | 3,005 | |
| 国（特定財源） | | | | | | | | |
| 都（特定財源） | | | | | | | | |
| その他（特定財源） | | | | | | | | |
| 一般財源 | 189 | 153 | 2,698 | 2,704 | 1,898 | 5,749 | 3,005 | |
| 実績の推移 | 事項名 | | | | | | | |
| | 15年度 | 16年度 | 17年度 | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 | |
| 表彰者数 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | | |
| マイスター累計 | 51 | 52 | 53 | 55 | 56 | 57 | | |

事務事業分析シート（平成21年度）

No2

| 予算・決算の内訳 | 節・細節 | 平成19年度（決算） | | 平成20年度（決算） | | 平成21年度（予算） | |
|----------|-----------|------------|-----------|------------|--------------|------------|--|
| | | 主な事項 | | 主な事項 | | 主な事項 | |
| | | 金額（千円） | | 金額（千円） | | 金額（千円） | |
| 報償費 | 選定委員会委員謝礼 | 21 | 選定委員会委員謝礼 | 21 | 選定委員会委員謝礼 | 61 | |
| 食糧費 | 選定委員会委員賄い | 1 | 選定委員会委員賄い | 2 | 選定委員会委員賄い | 1 | |
| 一般需用 | バッジ、消耗品等 | 123 | バッジ、消耗品等 | 741 | バッジ、消耗品等 | 825 | |
| 役務費 | 表彰状筆耕料 | 7 | 表彰状筆耕料 | 7 | 表彰状筆耕料 | 22 | |
| 委託費 | パネル作成等 | 37 | 記念撮影等 | 10 | パネル作成・記念品等 | 1,272 | |
| | | | 伝統技術展設営委託 | 721 | PR・映像記録保存用動画 | 722 | |
| 使用料及 | 会場使用料 | 2 | 会場使用料 | 12 | 会場使用料 | 102 | |

| 指標 | 事務事業の成果とする指標名 | 指標の推移 | | | | | 指標に関する説明 |
|----|---------------|-------|------|------|------|---------------|----------|
| | | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 目標値 (22年度) | |
| | マイスター認定者数 | 1 | 2 | 1 | 5 | 5 | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

| | |
|----------|---|
| （問題点・課題） | <ul style="list-style-type: none"> 区内産業の活性化、マイスターのモチベーション向上のため、マイスターの技術・技能を、さらに広く区内外に周知する取組みが必要である。 後継者難によるモノづくり人口の減少や若年層のモノづくり離れ等の状況による、マイスター候補者の減少が懸念されることから、制度の充実と新たな優秀技能者の発掘が必要である。 |
| 他区の実況 | （実施 4 区 未実施 18 区） |

| 問題点・課題の改善策検討 | |
|--|--|
| 平成22年度以降に取り組む具体的な改善内容 | 改善により期待する効果 |
| マイスター紹介パンフレットの継続的に作成イベント等で配付するとともに、庁舎1階の展示コーナーにおける製品の展示・紹介や新たに製品等の製作過程を映像に記録・保存する。 | 紹介パンフレットの作成や常設展示コーナーでの製品展示・紹介、PR用を兼ねた記録映像作成することにより、マイスターの知名度、モチベーションの向上や販路拡大が図られるとともに、各マイスターの優れた技術を後世に伝えることが可能となる。 |
| 新たな優秀技能者の発掘を行うとともに、制度の充実を図りため、認定基準の改正を行う。 | 既存の認定制度では埋もれていた優秀な技能者をマイスターとして認定することができ、制度の活性化が図られ、区内モノづくり産業を広くPRすることが可能となる。 |
| 荒川マイスターと区内企業の若手技術者との交流を図る場を検討する。 | 荒川マイスターが有する技術の継承機会の創出、若手技術者の技術向上に対する意識啓発が図られる。 |

| 事務事業の分類 | | 分類についての説明・意見等 |
|---------|-------|--|
| 前年度設定 | 今年度設定 | |
| 推進 | 推進 | 本事業は、高度な技術・技能を有する職人のモチベーション向上と、技術・技能の向上、承継を図るのもので、区内産業の活性化のためには重要。 |

| | |
|-------|--|
| 議（要旨） | |
|-------|--|