

施策分析シート（平成21年度）

No1

施策名	技術・技能承継の支援	施策No	05-06	部課名	産業経済部経営支援課		
関連部課名		課長名	石原 久	内線	445		
行政評価事業体系	分野	産業革新都市[]					
	政策	活力ある地域経済づくり[05]					
目的	区内企業の後継者育成、熟練技術者の高度な技術や卓越した技能の承継などを支援することにより、区内企業を牽引する役割を担うモノづくり企業の継続的な発展を促進する。						
指標	施策の成果とする指標名	指標の推移					指標に関する説明
		18年度	19年度	20年度	21年度	目標値 (28年度)	
	インターンシップ受入企業数	15	17	9	9	-	
	インターンシップ参加学生・生徒数	19	19	10	10	-	
現状と課題（指標分析）	<p>区内企業の経営者の高齢化や後継者難等の理由により、今後廃業する企業の増加が予想され、区内産業の一層の低下が懸念される。</p> <p>若者のモノづくりに対する関心が低下しており、区のモノづくり産業を支える熟練技術者の高度な技術・技能を受け継ぐ若手技術者が育たず、企業の技術力・成長力・競争力等の低下が懸念される。</p>						
今後の方向性	<p>《今までの成果及び指標分析を踏まえて》</p> <p>関係機関と連携し、企業の事業承継に関する情報の提供や相談を実施する。</p> <p>インターンシップ事業は、区内企業の優秀な人材の雇用確保も目的の一つであるが、近年、学校独自に高度なインターンシップを実施するなど、事業開始時と状況が変化していることから、区内企業の雇用確保に関する新たな支援策を検討する必要がある。</p> <p>高度な技術等を有し後継者育成に尽力されている職人を区内外に紹介することにより、職人のモチベーションの向上を図るとともに、モノづくりに対する区民の関心を高め、後継者の育成を図る。</p>						

施策の分類		分類についての説明・意見等
前年度設定	今年度設定	
推進	推進	区内企業の経営者の高齢化及びその後継者の確保難によって事業の承継が困難となっている。また、特にモノづくりの現場においては、若者のモノづくりに対する関心の低下等により技術・技能の円滑な承継が難しくなっている。このため、後継者育成、技術・技能継承を支援することは、区内企業の継続的な発展を促進するために重要であり、当該施策の優先度は高い。

施策分析シート（平成21年度）

No2

施策を構成する事務事業の分類						
事務事業名	事務事業 No	決算額（千円）		施策推進のための 分類		分類についての説明・意見等
		19年度	20年度	前年度 設定	今年度 設定	
インターンシップ事業	04-02-30	597	297	見直し	改善・ 見直し	若手技術者の育成、区内企業の 人材確保等、区内産業の活性化 のために重要であるが、学校独 自で高度なインターンシップ事 業を行うなど、事業開始時とは 状況が変化していることから、 当該事業のあり方を含め再検討 する必要がある。
荒川マイスター表彰事業	04-02-31	190	1,514	推進	推進	高度な技術・技能を有する職人 のモチベーション向上と、技 術・技能の向上、承継を図るの もので、区内産業の活性化のた めには重要。
合 計		787	1,811			