

# 施策分析シート（平成26年度）

No1

<b>施策名</b>	魅力ある教師の育成	<b>施策No</b>	04-05	<b>部課名</b>	教育委員会事務局指導室		
				<b>課長名</b>	小山	<b>内線</b> 3380	
<b>関連部課名</b>	教育委員会事務局教育総務課						
<b>行政評価事業体系</b>	<b>分野</b>	子育て教育都市					
	<b>政策</b>	04	心豊かにたくましく生きる子どもの育成と生涯学習社会の形成				
<b>目的</b>	学校運営にかかわる職務能力向上にかかわる研修や教科・領域等に関する研修を通し、教職員の資質・能力の向上を図り、本区の教育の充実に努める。 模範となる教育活動を行った教職員を表彰することによって、教職員の士気を高め、教育意欲の一層の向上を図る。						
<b>指</b>	<b>幸福実感指標名</b>	<b>指標の推移</b>			<b>指標に関する質問文</b>		
		23年度	24年度	25年度			
		「生きる力」の習得度		3.55	お父さんが、社会で生活していく上で必要な知識や技能、社会性、体力などを身につけていると思いますか？		
		子育て・教育環境の満足度		3.29	お住まいの地域における子育て・教育に関する事業・サービス・施設などが充実していると思いますか？		
<b>標</b>	<b>施策の成果とする指標名</b>	<b>指標の推移</b>				<b>指標に関する説明</b>	
		23年度	24年度	25年度	26年度 見込み		目標値 (28年度)
		各研修のべ参加者数	11,180	11,180	11,180	11,180	12,000
		教育講演会参加者数	888	890	849	890	900
		教職員表彰受賞率	2.98%	2.98%	2.98%	2.98%	6.00%
<b>現状と課題（指標分析）</b>	学校教育の成否は教員の資質・能力によるところが大きい。東京都全体として、若手教員が増加している状況から、区内全体で教員の研修に対する意識と意欲を高め、授業力の向上を目指すことが課題である。						
<b>今後の方向性</b>	《今までの成果及び指標分析を踏まえて》 教職員の資質向上と充実した学校教育の進展のため、各学校（園）の課題に応じてそれぞれの学校（園）が教員の授業力向上を図るための研修を活性化させていく。						

施策の分類		分類についての説明・意見等
26年度	27年度	
推進	推進	充実した学校教育の進展のため、子どもの教育に情熱と使命感をもつとともに、荒川の教育に誇りをもち、意欲的に取り組む教師を育成する重要施策として、一層の充実を目指す。

施策を構成する事務事業の分類						
事務事業名	事務事業 No	決算額（千円）		施策推進のための分類		分類についての説明・意見等
		24年度	25年度	26年度	27年度	
教職員表彰	12-01-04	83	144	推進	推進	表彰が励みとなるとともに全体のモラルアップも図れるため一層推進する。
その他教育活動費	12-01-05	4,103	4,305	継続	継続	教職員の資質向上と充実した学校教育の進展のため、事業内容を検討しつつ、今後も断続する。
教職員研修事業（研修費、教育事業費、人権教育研修費）	12-04-25	19,147	20,303	継続	継続	きめ細かく研修の充実を図る。
新たな教員研修体系の実施	12-04-26	1,070	90	継続	継続	研修意識の一層の向上を目指す。
教育研究会補助	12-04-27	4,164	4,012	継続	継続	創意工夫を生かした教員研修を支援する。
授業力向上プロジェクト事業	12-04-28	1,765	1,753	継続	継続	企画提案を受け、校内研修の充実を図る。
合 計		30,332	30,607			