

施策分析シート（平成27年度）

No1

施策名	魅力ある教師の育成	施策No	04-05	部課名	教育委員会事務局指導室		
				課長名	小山 内線 3380		
関連部課名	教育委員会事務局教育総務課						
行政評価	分野	Ⅱ	子育て教育都市				
事業体系	政策	04	心豊かにたくましく生きる子どもの育成と生涯学習社会の形成				
目的	学校運営や職務能力向上に関わる研修や教科・領域等に関する研修を通して、教職員の資質・能力の向上を図り、本区の教育の充実に努める。 各種昇任選考の受験を通して、教職員の士気を高め、教育意欲の一層の向上を図る。						
指	幸福実感指標名	指標の推移			指標に関する質問文		
		24年度	25年度	26年度			
	① 「生きる力」の習得度	-	3.55	3.55	お子さんが、社会で生活していく上で必要な知識や技能、社会性、体力などを身につけていると思いますか？		
	② 子育て・教育環境の満足度	-	3.29	3.46	お住まいの地域における子育て・教育に関する事業・サービス・施設などが充実していると思いますか？		
	③ 望む子育てができる環境の充実	-	3.09	3.20	自分が望む子育てができるような環境があると思いますか？		
④							
標	施策の成果とする指標名	指標の推移				指標に関する説明	
		24年度	25年度	26年度	27年度見込み		目標値(28年度)
	① 各研修のべ参加者数	11,180	11,180	11,180	11,180	12,000	
	② 教育講演会参加者数	945	954	955	956	1000	教員・保護者を対象とした講演会の参加者実数
	③ 主任教諭選考受験率（％）	42.1	34.0	40.2	44.4	45.0	受験者数／有資格者数
	④ 主任教諭選考合格率（％）	82.2	72.8	65.7	70.0	75.0	合格者数／受験者数
	⑤ 主幹教諭選考受験率（％）	11.1	9.0	5.9	6.8	7.0	受験者数／有資格者数
現状と課題（指標分析）	○学校教育の充実に努める上で、園児・児童・生徒への指導を司る教職員の指導力・授業力の向上は必要不可欠である。また、昨今の経験豊かなベテラン教師の大量退職と新規採用教員の増加により、各校の教職員集団の組織力の弱体化は否めない。 ○しかしながら、法定研修、東京都教育委員会が実施する研修のほかに、区独自に教科別や職層別等、多種多様な研修を実施してきた。 ○それにより、教職員の能力開発に向けた取組みの充実を通じて、教職員の意欲や情意を高めたばかりか、管理職選考を志願する者も増加し、士気の高まりが見て取れる。						
今後の方向性	《今までの成果及び指標分析を踏まえて》 ○教職員の資質向上と充実した学校教育の進展のため、各学校（園）の課題に応じてそれぞれの学校（園）が教員の授業力向上を図るための研修を活性化させていく。						

施策の分類		分類についての説明・意見等
27年度	28年度	
推進	推進	充実した学校教育の進展のため、子どもの教育に情熱と使命感をもつとともに、荒川の教育に誇りをもち、意欲的に取り組む教師を育成する重要施策として、一層の充実を目指す。

施策を構成する事務事業の分類						
事務事業名	事務事業No	決算額（千円）		施策推進のための分類		分類についての説明・意見等
		25年度	26年度	27年度	28年度	
教職員表彰	12-01-04	144	62	推進	推進	表彰が励みとなるとともに全体のモラルアップも図れるため一層推進する。
その他教育活動費	12-01-05	4,305	4,190	継続	継続	教職員の資質向上と充実した学校教育の進展のため、今後も継続する。
教職員研修事業（研修費、教育事業費、人権教育研修費）	12-04-23	20,303	19,064	継続	継続	きめ細かく研修の充実を図る。
新たな教員研修体系の実施	12-04-24	90	110	継続	継続	研修意識の一層の向上を目指す。
教育研究会補助	12-04-25	4,012	4,031	継続	継続	創意工夫を生かした教員研修を支援する。
研究指定校事業（区）	12-04-26	1,753	2,169	継続	継続	企画提案を受け、校内研修の充実を図る。
合計		30,607	29,626			