

施策分析シート（平成27年度）

No1

施策名	高齢者の社会参加の促進	施策No	02-01	部課名	福祉部高齢者福祉課			
				課長名	谷井 内線 2660			
関連部課名	区民生活部地域振興課、福祉部福祉推進課							
行政評価事業体系	分野	I	生涯健康都市					
	政策	02	高齢者や障がい者が安心して暮らせる社会の形成					
目的	高齢者に対する就労等の支援を行うとともに、ボランティア活動や趣味による交流等を通じて社会参加を促進することにより、高齢者が生きがいを実感し充実した生活を送れることを目的とする。							
指	幸福実感指標名	指標の推移			指標に関する質問文			
		24年度	25年度	26年度				
	①	自分の役割・居場所がある実感度	-	3.69	3.67	家庭や職場、学校、地域などで、自分の役割があると感じますか？		
	②							
	③							
標	施策の成果とする指標名	指標の推移				指標に関する説明		
		24年度	25年度	26年度	27年度見込み		目標値(28年度)	
	①	高齢者クラブ加入率(%)	12.76	12.08	11.91	11.34	12.00	会員数/60歳以上人口
	②	シルバー人材センター就業率(%)	79.8	80.1	79.7	78.0	80.0	就業実人員/会員数
	③	シルバー大学受講者数	1416	1404	1388	1400	1500	4月1日現在の受講登録者数
④								
⑤								
現状と課題(指標分析)	<p>○高齢者が生きがいや活力を実感し、充実した生活を営むことができるよう、生涯学習や地域における活動、社会参加の機会の充実を図る必要がある。</p> <p>○荒川区の高齢者の就業率は全国と比較すると高い状況にある。</p> <p>○シルバー人材センターにおいては、団塊世代を取り込めるよう受託業務を増やすこととあわせて、業務内容の質の向上も図る必要がある。またボランティアセンター「ふらっとフラット」での団塊世代の就業も含めた地域活動の支援が必要である。</p> <p>○日常生活圏域ニーズ調査結果から、高齢者の半数近い方が地域活動に参加していない状況であるが、祭りや地域のイベントには参加しやすい状況にあることがわかった。</p>							
今後の方向性	<p>《今までの成果及び指標分析を踏まえて》</p> <p>○団塊の世代に対して、企業等を退職した後の就業の機会を提供していくとともに、多彩な仕事を紹介できるよう、シルバー人材センターの受注機能の強化を支援していく。</p> <p>○生きがいや趣味をもって生き生きとした生活が送れるよう、早い段階からコミュニティカレッジやシルバー大学への参加を促していくとともに、各自が65歳以降のライフプランニングを立てるよう支援していく。</p> <p>○ひろば館・ふれあい館での高齢者の生きがいづくりのための事業を継続するとともに、多世代交流を図りながら、高齢者居場所づくりを進めていく。</p>							

施策の分類		分類についての説明・意見等
27年度	28年度	
推進	推進	高齢者の生きがいと社会参加を推進するとともに、個々のニーズに即して就労支援や生涯学習の推進を図っていく。

施策を構成する事務事業の分類						
事務事業名	事務事業No	決算額（千円）		施策推進のための分類		分類についての説明・意見等
		25年度	26年度	27年度	28年度	
管理運営費(高齢者事業館)	03-03-09	28,136	27,497	継続	継続	高齢者レクリエーション事業を実施していく上で、必要な施設の管理運営経費である。
高齢者レクリエーション事業費	03-03-11	33,892	29,732	推進	推進	高齢者の生きがいづくりの機会拡大に寄与している。
営繕費(高齢者事業館)	03-03-12	24,902	1,518	継続	継続	高齢者レクリエーション事業を実施していく上で、必要な施設の維持管理経費である。
老人福祉センター管理運営	07-01-20	60,850	107,676	重点的に推進	重点的に推進	高齢者が自発的に介護予防を実践できるよう、魅力ある事業の展開と介護予防の啓発を図る。
高齢者クラブ助成事業	07-03-01	29,162	27,780	継続	継続	団塊世代の受け皿となるよう、60歳代を中心とした単一クラブの結成を促し、連合会の活動の活性化を図よう支援する。
高齢者生きがい事業補助(シルバー大学)	07-03-02	1,600	1,771	継続	継続	引き続き会員数の拡大に向け、活動等の周知を支援する。
シルバー人材センター管理運営費等助成	07-03-03	46,501	42,669	継続	継続	会員の経験を生かした仕事に就けるよう職種の拡大を図る。
シルバー人材センター受注拡大強化助成	07-03-04	1,176	1,048	推進	継続	就労機会の増加を図るため、職員体制の支援を行う。
荒川授産場管理運営	07-03-05	16,018	16,060	改善・見直し	改善・見直し	利用者の高齢化や雇用状況を踏まえ、引き続き検討を行う。
合計		242,237	255,751			