

# 施策分析シート（平成28年度）

No1

<b>施策名</b>	総合的な人事制度の確立	<b>施策No</b>	15-04	<b>部課名</b>	管理部職員課		
				<b>課長名</b>	小林	<b>内線</b> 2230	
<b>関連部課名</b>	総務企画部秘書課						
<b>行政評価事業体系</b>	<b>分野</b>	計画推進のために					
	<b>政策</b>	15	目標の設定と管理による行財政運営の戦略的推進				
<b>目的</b>	職員一人ひとりが、区民を幸せにするシステムの担い手として、持てる力を存分に発揮できる環境を整備することにより、区民の信頼と期待に的確に応え、より質の高い区民サービスの提供を図る。						
<b>指</b>	<b>幸福実感指標名 (5段階評価)</b>	<b>指標の推移</b>			<b>指標に関する質問文</b>		
		25年度	26年度	27年度			
<b>標</b>	<b>施策の成果とする指標名</b>	<b>指標の推移</b>				<b>指標に関する説明</b>	
		25年度	26年度	27年度	28年度 見込み		目標値 (28年度)
	管理職選考受験者数(人)	28	39	30	41	30	全受験区分(全部、分割、免除、前倒し受験)の受験者数合計
	係長選考(一般)受験率(%)	14.1	10.6	16.3	16.5	20.0	選考受験者/選考受験有資格者
	財調の職員定数に対する荒川区職員定数の比率(%)	85.6	85.8	88.3	89.8		職員定数/財調定数
<b>現状と課題 (指標分析)</b>	<p>この10年間で常勤職員の約半数に当たる職員が入れ替わり、世代交代が進む中で、山積する行政課題に的確に対応するため、有為な人材や多様な人材を確保するとともに、限られた人材資源を最大限有効に活用する必要がある。</p> <p>職員一人ひとりが成長し続け、自らの個性と能力を最大限発揮できる環境を整備することにより、組織全体の更なるレベルアップを図る必要がある。</p> <p>職員が安心していきいきと働くことができるよう、健康管理体制の充実を図る必要がある。</p> <p>子育てや家族の介護に携わる職員が増加している状況を踏まえ、仕事と家庭の両立を支援する必要がある。</p>						
<b>今後の方向性</b>	<p>《今までの成果及び指標分析を踏まえて》</p> <p>引き続き有為な人材や多様な人材を確保し、その活用を図るとともに、豊富な知識と経験を有するベテラン職員等の力を更に活用できるよう環境を整備する。</p> <p>個々の職員の努力と成果をより適正に評価し、能力、適性等を踏まえた適材適所の配置を一層推進する。</p> <p>定期健診における有所見者に対する保健指導の実施やストレスチェックの導入に伴うメンタルヘルス対策の強化等、職員の健康管理の一層の充実を図る。</p> <p>平成28年4月に策定した「荒川区職員ワーク・ライフ・バランス推進計画」に基づき、仕事と家庭の両立支援をより積極的に推進する。</p>						

施策の分類		分類についての説明・意見等
28年度	29年度	
重点的に推進	重点的に推進	職員は区政を牽引する力の源であり、職員一人ひとりの持てる力を最大限引き出す組織体制の確立は、区政を推進する基盤として極めて重要である。

施策を構成する事務事業の分類						
事務事業名	事務事業 No	決算額（千円）		施策推進のための分類		分類についての説明・意見等
		26年度	27年度	28年度	29年度	
あらかわM B A表彰	01-02-06	168	158	推進	推進	区職員の士気高揚と区民サービスの向上を図るためにも必要である。
再雇用嘱託員報酬等	02-02-01	198,072	237,771	継続	継続	継続実施していくが、定年延長制度の動向を踏まえ、再雇用嘱託員制度の在り方を検討していく。
被服貸与費	02-02-02	3,483	4,035	継続	継続	職務の円滑な遂行を図る上で欠かせない事務であり、引き続き事務改善を図りながら、効率的に実施する。
職員互助会補助	02-02-03	33,970	35,642	継続	継続	職員の福利厚生として必要な事業であり、引き続き現状規模で補助を実施する。互助会事業の内容については、ニーズ等を踏まえてよりよい方向に見直しを図る。
職員共済組合負担金	02-02-04	28,259	32,791	継続	継続	法律の規定に基づき、事業主の責任として継続実施する。
臨時職員雇い上げ	02-02-05	44,861	37,513	継続	継続	欠員発生時における臨時かつ緊急に執務体制を確保するため、必要である。
昇任選考	02-02-06	210	197	重点的に推進	重点的に推進	組織の活性化を図り、組織力を強化していくために、積極的に取り組んでいく。
職員表彰	02-02-07	605	447	推進	推進	職員の志気向上を図るために、優れた成果を適切に顕彰する制度が必要である。
永年勤続者感謝状贈呈式	02-02-08	308	529	継続	継続	職員の志気向上のために、現状規模で実施する。
退職者感謝状贈呈式	02-02-09	1,407	935	継続	継続	必要な事業であり、実施方法を見直しつつ、引き続き実施する。

職員の給与支給事務	02-02-10	22,450	15,739	推進	推進	より効率的に事務執行を確保するため必要である。
社会保険・「子ども・子育て拠出金」事務	02-02-11	3,546	3,615	継続	継続	より効率的に事務執行ができるよう、事務改善に努めながら実施する。
雇用保険事業	02-02-12	28,691	30,166	継続	継続	より効率的に事務執行ができるよう、事務改善に努めながら実施する。
多様な雇用形態の有効活用と適切な管理（その他事務費）	02-02-13	3,943	8,285	重点的に推進	重点的に推進	多様な雇用により有能な人材を確保し、それぞれの強みを区政に反映できるよう育成を行う。
人事制度事務費	02-02-14	4,778	2,745	重点的に推進	重点的に推進	高い職務意識と能力・資質を兼ね備えた職員集団の形成に欠かせない。
職員厚生	02-02-18	725	1,715	継続	継続	職員の福利厚生に必要な事務である。
職員健康管理事業	02-02-19	34,017	33,656	重点的に推進	重点的に推進	区政の発展のために、区政の礎である職員が心身ともに健康であることは極めて重要であり、区が事業主として健康増進を図る必要がある。
安全衛生教育事業	02-02-20	95	83	推進	推進	職場の安全管理や職員の健康意識の醸成は、事業主として積極的に取り組む必要がある。
施設管理費（営繕費含む）	02-02-21	500	225	継続	継続	平成29年度は、廃止に向けて整理を行うとともに、現状の規模で実施する。
職員住宅借り上げ	02-02-22	51,899	51,813	継続	継続	有能な人材の確保及び迅速な災害対応のため、現状の規模で実施する。
合計		461,987	498,060			