

荒川区の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

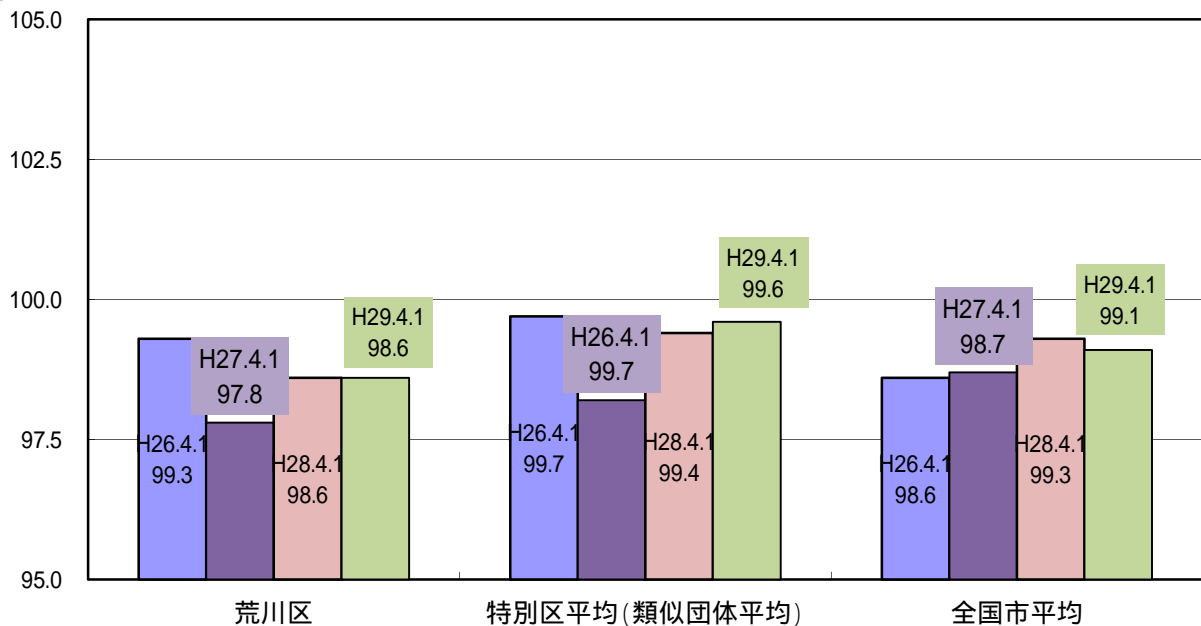
| 区分 | 住民基本台帳人口 (29年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B / A | (参考)27年度の 人件費率 |
|------|-----------------------|------------------|-----------------|------------------|---------------|-------------------|
| 28年度 | 213,113 人 | 97,394,161 千円 | 2,482,482 千円 | 16,297,091 千円 | 16.73 % | 17.58 % |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)23区平均 一人当たり給与費 |
|------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 28年度 | 1,529 人 | 5,607,238 千円 | 2,077,066 千円 | 2,560,783 千円 | 10,245,087 千円 | 6,701 千円 | 6,966千円 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、28年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

月例給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|------|-----------|------------|-----------------|-------------|-------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A - B | 勧告 (改定率) | | |
| 29年度 | 394,038円 | 393,512円 | 526円 (0.13%) | 0.13% | 0.13% | 0.15% |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

特別給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|------|------------------|-------------------|-------------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A - B | 勧告 (改定月数) | | |
| 29年度 | 4.52月 | 4.4月 | 0.12月 | 0.1月 | 4.50月 | 4.40月 |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

月例給

[実施] 未実施]

〔給料表の改定実施時期〕

平成27年4月1日

〔内容〕

行政職給料表(一)給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.8%引き下げ。他の給料表については、行政職給料表(一)給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

地域手当の見直し

〔支給割合〕

20% (国基準の20%と同等)

〔実施時期〕

平成27年4月1日から実施。

その他見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。

(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(29年4月1日現在)

一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|-----|-------|----------|----------|--------------------|
| 荒川区 | 40.4歳 | 300,155円 | 421,642円 | 378,570円 |
| 東京都 | 41.5歳 | 314,841円 | 445,081円 | 396,007円 |
| 国 | 43.6歳 | 330,531円 | - | 410,719円 |
| 特別区 | 41.6歳 | 309,109円 | 428,543円 | 388,010円 |

技能労務職

| 区 分 | 公務員 | | | | | 民間 | | | 参考 A / B |
|------|-------|--------|----------|---------------|--------------------|-----------------|-------|---------------|-------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) | 対応する民間の 類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | |
| 荒川区 | 51.6歳 | 134人 | 303,857円 | 405,391円 | 376,687円 | - | - | - | - |
| 清掃職員 | 50.2歳 | 61人 | 313,052円 | 444,725円 | 391,790円 | 廃棄物処理業従事員 | 45.7歳 | 293,000円 | 1.52 |
| 用務員 | 52.6歳 | 68人 | 295,278円 | 370,840円 | 362,970円 | 用務員 | 55.1歳 | 207,300円 | 1.79 |
| その他 | 55.8歳 | 5人 | 308,340円 | 395,411円 | 378,984円 | - | - | - | - |
| 都 | 49.3歳 | 1,453人 | 293,011円 | 395,511円 | 363,901円 | - | - | - | - |
| 国 | 50.6歳 | 2,722人 | 286,833円 | - | 328,360円 | - | - | - | - |
| 特別区 | 51.3歳 | 平均308人 | 301,181円 | 403,092円 | 373,588円 | - | - | - | - |

| 区 分 | 参 考 | | |
|------|---------------|------------|-------|
| | 年収ベース（試算値）の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C / D |
| 荒川区 | - | - | - |
| 清掃職員 | 7,081,875円 | 4,023,000円 | 1.76 |
| 用務員 | 6,008,205円 | 2,818,600円 | 2.13 |

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成26～28年の3ヶ年平均）
 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
 年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

教育職（小・中学校（幼稚園））

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----|-------|----------|----------|
| 荒川区 | 37.0歳 | 307,810円 | 402,908円 |
| 東京都 | 40.7歳 | 340,459円 | 440,863円 |
| 特別区 | 37.7歳 | 318,898円 | 426,469円 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、29年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（29年4月1日現在）

| 区 分 | | 荒川区 | 東京都 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 182,700円 | 182,700円 | 182,700円 |
| | 高校卒 | 146,100円 | 144,600円 | 146,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 138,000円 | 142,000円 | - 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（29年4月1日現在）

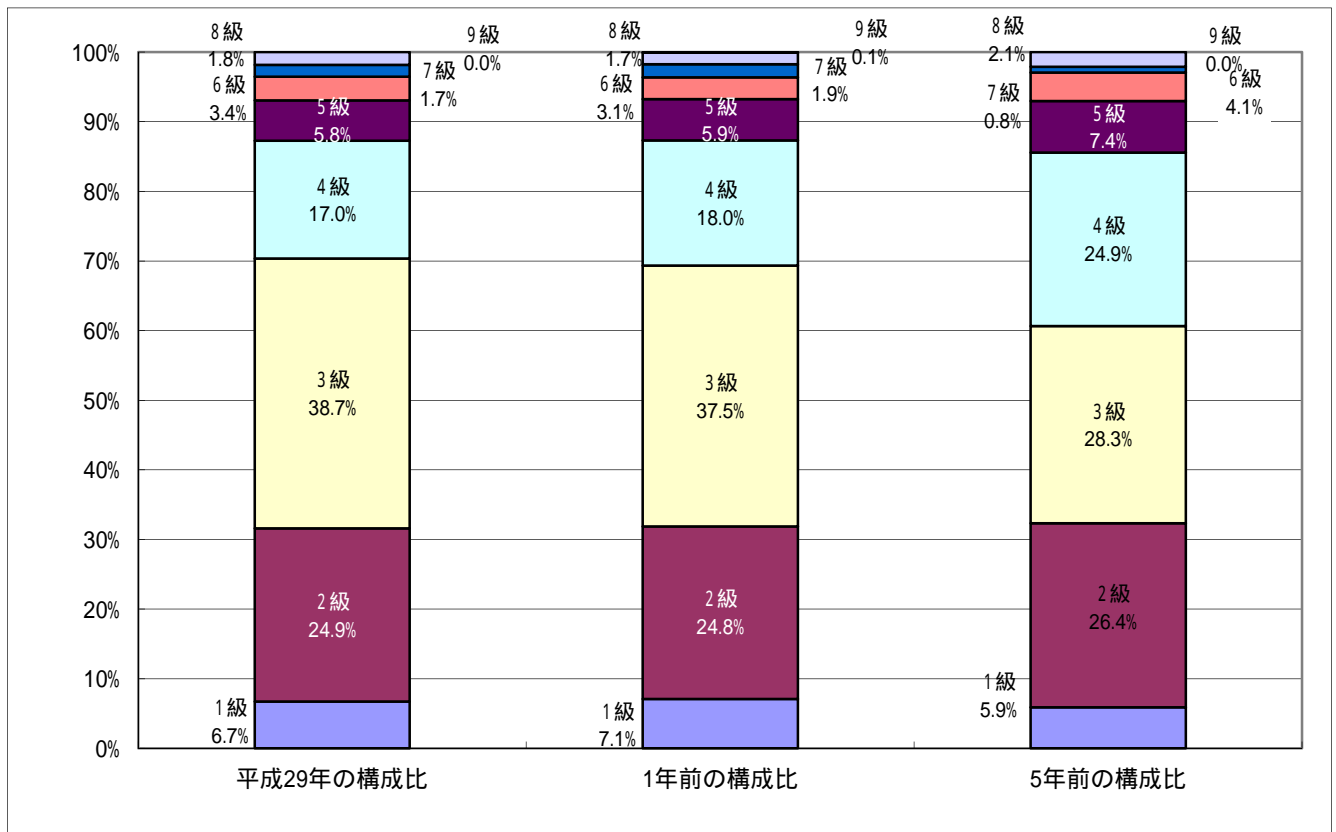
| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 272,409円 | 370,277円 | 369,535円 | 406,775円 |
| | 高校卒 | 214,831円 | 270,175円 | 334,833円 | 383,017円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | - 円 | 270,650円 | 296,940円 | 312,313円 |
| | 中学卒 | - 円 | - 円 | - 円 | - 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（29年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|----------------------|------|-------|----------|-----------|
| 9級 | 統括部長 | 0人 | 0.0% | 451,000円 | 540,400円 |
| 8級 | 部長 | 19人 | 1.8% | 336,600円 | 514,100円 |
| 7級 | 統括課長 | 18人 | 1.7% | 283,300円 | 456,300円 |
| 6級 | 課長 | 35人 | 3.4% | 255,100円 | 442,800円 |
| 5級 | 総括係長 | 60人 | 5.8% | -円 | 428,600円 |
| 4級 | 係長 | 176人 | 17.0% | 218,000円 | 406,800円 |
| 3級 | 主任主事 | 402人 | 38.7% | 196,100円 | 363,900円 |
| 2級 | 相当高度な知識または経験を必要とする主事 | 258人 | 24.9% | 168,600円 | 333,500円 |
| 1級 | 上記各職務の級に属さない主事 | 70人 | 6.7% | 141,500円 | 300,200円 |

- (注) 1 荒川区の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への人事評価の活用状況（荒川区）

| 平成 29 年 4 月 2 日から平成 30 年 4 月 1 日 までにおける運用 | 荒川区 | | 国 | |
|--|------|------|------------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理 職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | | | | |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | | | | |
| 標準に加え、上位の区分も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の区分も適用 | | | | |
| 標準の区分のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

【参考】

| |
|--|
| <p>1. 勤務成績の評定の実施状況</p> <p>地方公務員法第 23 条の 2 に基づき、毎年 1 月 1 日を評定日として全職員に対して人事評価を実施しています。</p> <p>なお、平成 19 年度から能力・業績に基づく人事考課制度を実施しています。</p> |
| <p>2. 昇給への人事評価の反映状況</p> <p>この人事評価の評定結果を参考にして、昇給区分（6～0号）を決定しています（良好な成績の場合は 4 号昇給）。平成 29 年 4 月 1 日の昇給において、対象職員（1,631 名）のうち、成績上位者への昇給区分（6号、5号）に決定されたものは、434 名であり、割合は 26.6% でした。</p> |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 荒川区 | 東京都 | 国 |
|---|---|--|
| 1人当たり平均支給額(28年度) 1,500千円 | 1人当たり平均支給額(28年度) 1,810千円 | - |
| (28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.80月分 (1.45)月分 (0.85)月分 | (28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.80月分 (1.45)月分 (0.85)月分 | (28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.70月分 (1.45)月分 (0.80)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 職務段階別加算 5～20% 管理職加算 15～20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 職務段階別加算 3～20% 管理職加算 15～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

勤勉手当への人事評価の活用状況（荒川区）

| 平成 29 年度中における運用 | 荒川区 | | 国 | |
|---------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | | | | |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準に加え、上位の成績率も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準の成績率のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

【参考】勤勉手当への人事評価の反映状況

| |
|--|
| <p>1. 人事評価の実施状況 地方公務員法第 2 3 条の 2 に基づき、全職員に対して人事評価を実施しています。</p> <p>2. 勤勉手当への人事評価の反映状況 この人事評価の評定結果を参考にして、勤勉手当の支給割合（成績率）を決定しています。 11717/10000～9600/10000 の間（平成 2 9 年 6 月期）、11979/10000～9600/10000 の間（平成 2 9 年 1 2 月期）で決定。</p> |
|--|

(2) 退職手当（29年4月1日現在）

| 荒川区 | | | 国 | | |
|---------------------------|----------|----------|-----------------------------|-----------|-------------|
| （支給率） | 自己都合 | 勤奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続 20 年 | 18.50 月分 | 25.50 月分 | 勤続 20 年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続 25 年 | 29.00 月分 | 34.25 月分 | 勤続 25 年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続 35 年 | 41.25 月分 | 49.55 月分 | 勤続 35 年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 41.25 月分 | 49.55 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| ・その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| 定年前早期退職特例措置 （2～20%加算） | | | 定年前早期退職特例措置 （割増率2～45%加算） | | |
| 1人当たり平均支給額 580千円 22,909千円 | | | | | |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (29年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------------|-----|----------------|-----------|
| 支給実績(28年度決算) | | 1,158,516千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | | 679,884円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 特別区 | 20% | 1,554人 | 20% |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数) | | 98.6 (98.6) | |

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の支給基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

(4) 特殊勤務手当(29年4月1日現在)

| 支給実績(28年度決算) | | 16,673千円 | |
|-------------------------|---------------------------|--|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | | 69,762円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(28年度) | | 14.0% | |
| 手当の種類(28年度手当数) | | 3種類 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 特定危険現場手当 | 工事監督業務・ 検査業務等従事 職員 | 工事の監督等に従事する 職員が建築現場等において、 地上10メートル以上の 足場の不安定な箇所 で勤務した場合等 | 日額280~380円 |
| 保健福祉業務手当 | 生活保護業務・ 保健所業務等従 事職員 | 訪問員として生活保護法 等に定める業務を行うた め、家庭等の訪問業務に 従事した場合等 | 日額160~720円 |
| 清掃業務従事職員特 殊勤務手当 | 清掃業務従事職 員 | ごみの収集作業又は自動 車による運搬作業に 従事したとき等 | 日額700円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(28年度決算) | 411,956千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 275,372円 |
| 支給実績(27年度決算) | 376,542千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 256,325円 |

(注) 職員1人あたりの平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(年度決算)」と同じ年度の4月1日の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (2 9 年 4 月 1 日 現 在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (2 8 年度決算) | 支給職員 1 人 当たり平均 支給年額 (2 8 年度決算) |
|------|---|----------|--|----------------------|---|
| 扶養手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 13,700 円 ・配偶者を欠くときの第 1 子 13,700 円 ・配偶者以外の扶養親族 1 人 5,500 円 ・満 16 歳となる年度初めから満 22 歳となる年度末までに該当する子 1 人 4,000 円加算 | 異なる | <ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 6,500 円 ・子 10,000 円 ・配偶者及び子以外の扶養親族 1 人 6,500 円 ・満 16 歳となる年度初めから満 22 歳となる年度末までに該当する子 1 人 5,000 円加算 平成 32 年 3 月 31 日まで経過措置あり | 97,307 千円 | 179,203 円 |
| 住居手当 | 世帯主等であり、自ら居住するための住居を借り受け、月額 27,000 円以上の家賃を払っている者 <ul style="list-style-type: none"> ・ 27 歳まで 27,000 円 ・ 28 歳から 32 歳まで 17,600 円 ・ 33 歳以降 8,300 円 単身赴任手当を支給され、配偶者等が現に居住する住居に同居する者で、配偶者等が借居するための住居を受け、月額 27,000 円以上の家賃を払っている者 <ul style="list-style-type: none"> ・ 27 歳まで 13,500 円 ・ 28 歳から 32 歳まで 8,800 円 ・ 33 歳以降 4,100 円 | 異なる | 12,000 円を超える住居を借りている職員 家賃が 23,000 円以下のとき (家賃 - 12,000 円) 家賃が 23,000 円を超えるとき (家賃 - 23,000 円) × 1/2 +11,000 円 (限度額 27,000 円) | 65,252 千円 | 71,548 円 |
| 通勤手当 | (異なる内容のみ記載) ・交通用具 (自動車等) 使用者へは距離に応じて支給する。 <ul style="list-style-type: none"> 片道 5 km 未満 2,600 円 片道 5 km 以上 10km 未満 3,000 円 片道 10km 以上 15km 未満 5,000 円 片道 15km 以上 20km 未満 7,000 円 片道 20km 以上 25km 未満 9,000 円 片道 25km 以上 35km 未満 11,000 円 片道 35km 以上 13,000 円 通勤不便等のとき 2,600 円 ~ 20,400 円 身体障害者 3,900 円 ~ 24,900 円 | 異なる | ・交通用具 (自動車等) 使用者へは距離に応じて支給する。 <ul style="list-style-type: none"> 片道 5 km 未満 2,000 円 片道 5 km 以上 10km 未満 4,200 円 片道 10km 以上 15km 未満 7,000 円 片道 15km 以上 20km 未満 10,000 円 片道 20km 以上 25km 未満 12,900 円 片道 25km 以上 30km 未満 15,800 円 片道 30km 以上 35km 未満 18,700 円 片道 35km 以上 40km 未満 21,600 円 片道 40km 以上 45km 未満 24,400 円 片道 45km 以上 50km 未満 26,200 円 片道 50km 以上 55km 未満 28,000 円 片道 55km 以上 60km 未満 29,800 円 片道 60km 以上 31,600 円 | 174,811 千円 | 127,043 円 |

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (28年度決算) | 支給職員1人 当たり平均 支給年額 (28年度決算) |
|------------|--|----------|---|------------------|-------------------------------------|
| 管理職手当 | 管理監督の地位にある職員の職の特殊性に基づき支給される手当 91,100～142,400円 | 異なる | 46,300円～146,400円 | 101,500千円 | 1,166,667円 |
| 初任給調整手当 | 専門的な知識を有する職員の採用を容易にするため、支給される手当 医療職給料表(一)の職務にある職員 52,000～175,100円 | 異なる | 支給対象者は医療に加え、科学技術の専門知識を有する職員があり、また勤務地により異なる 17,100～413,300円 | 8,432千円 | 2,810,667円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員が、臨時又は緊急の必要その他公務の運営の必要により、週休日又は休日に勤務した場合に支給する手当 1回あたり 4,000～18,000円 (勤務時間等により異なる) | 異なる | 1回あたり 3,000～27,000円 (勤務時間等により異なる) | 1,477千円 | 82,056円 |
| 単身赴任手当 | 公署を異にする異動等に伴う転居のため単身で生活する職員へ支給される手当 基礎月額 20,000円 加算月額 3,000～7,000円 (距離に応じて支給) | 異なる | 基礎月額や距離に応じた加算月額が異なる 基礎月額 30,000円 加算月額 8,000～70,000円 (距離に応じて支給) | 0千円 | 0円 |
| 休日給 | 休日に正規の勤務時間中に勤務することを命じられた職員へ支給される手当 (単価) 勤務1時間当たり給与額 $\times 135/100$ | 同じ | - | 33,953千円 | 221,915円 |
| 夜勤手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日午前5時までの間に勤務することを命じられた職員へ支給される手当 (単価) 勤務1時間当たり給与額 $\times 25/100$ | 同じ | - | 0千円 | 0円 |
| 宿日直手当 | 宿日直勤務を命ぜられた職員に支給される手当 5時間以上 9,100円 5時間未満 4,550円 | 異なる | 常直勤務 月額21,000円 普通日直・特別日直 4,200～20,000円 (但し5時間未満は50/100) | 4,456千円 | 66,507円 |

5 特別職の報酬等の状況（29年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | |
|------------------|--------------------|--|--|
| 給 料 | 区 副 区 長 区 長 | 1,149,000円 921,000円 | (参考)特別区における最高/最低額 |
| | | | 1,254,900円 / 973,500円 1,013,500円 / 827,500円 |
| 報 酬 | 議 副 議 長 副 議 長 員 | 921,000円 | 956,000円 / 860,300円 |
| | | 788,000円 | 813,300円 / 755,200円 |
| | | 605,000円 | 621,000円 / 588,300円 |
| 期 末 手 当 | 区 副 区 長 区 長 | (28年度支給割合) 3.950月分 | |
| | 議 副 議 長 副 議 長 員 | (28年度支給割合) 3.950月分 | |
| 退 職 手 当 | 区 副 区 長 副 区 長 | (算定方式) | (1期の手当額) (支給時期) |
| | | 給料月額×在職年数×500/100 給料月額×在職年数×400/100 | 22,940千円 14,720千円 |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

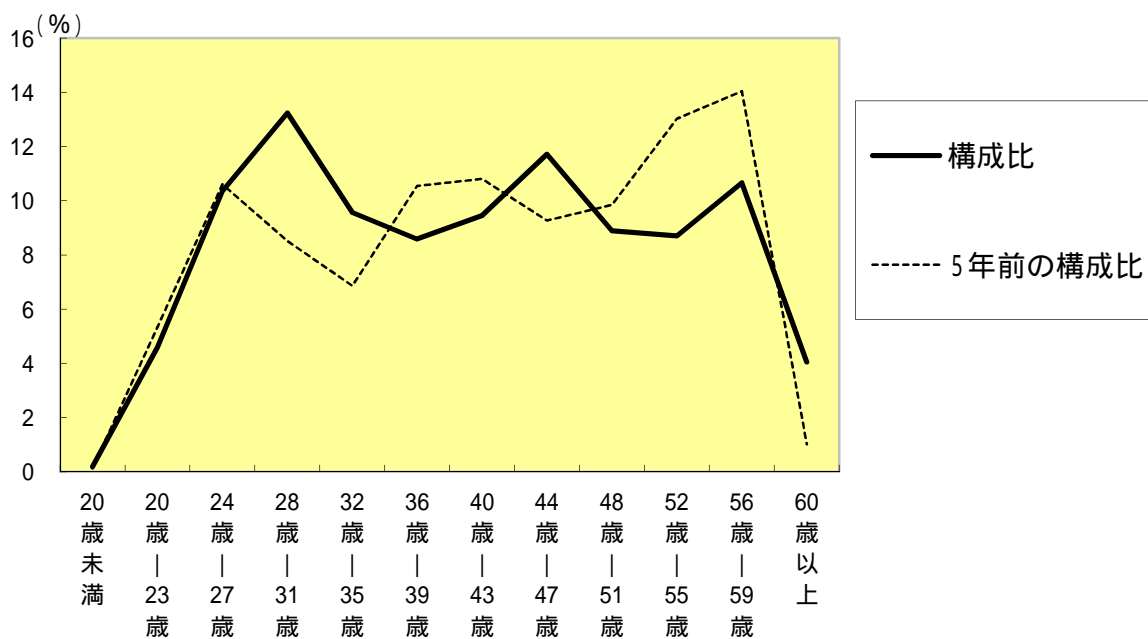
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(平成29年4月1日現在)

| 部 門 | 区 分 | 職 員 数 | | 対 前 年 増 減 数 | 主 な 増 減 理 由 | |
|----------------------------|----------------------------|-------------------|------------------|---|---|---|
| | | 平成28年 | 平成29年 | | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 11 | 11 | 0 | 複合施設開設準備室廃止等 育休代替職員の増 待機児童対策の推進、児童相談所の設置 準備等 育休代替職員の増 育休代替職員の減 |
| | | 総 務 | 333 | 329 | 4 | |
| | | 税 務 | 55 | 57 | 2 | |
| | | 民 生 | 506 | 545 | 39 | |
| | | 衛 生 | 231 | 232 | 1 | |
| | | 労 働 | 3 | 3 | 0 | |
| | | 商 工 土 木 | 31 | 31 | 0 | |
| 計 | 1,325 | 1,361 | 36 | <参考> 人口1万人当たり職員数 63.86人 (特別区55.91人) | | |
| | 教 育 部 門 | 204 | 193 | 11 | こども園の保育士を一般行政部門の民生 への区分変更 | |
| | 小 計 | 1,529 | 1554 | 25 | <参考> 人口1万人当たり職員数 72.92人 (特別区62.85人) | |
| 公 営 会 計 部 門 | 小 計 | 国 民 健 康 保 険 事 業 等 | 78 | 77 | 1 | 育休代替職員の減 |
| | | 78 | 77 | 1 | | |
| 合 計 | | 1,607 [1,542] | 1,631 [1,562] | 24 [20] | <参考> 人口1万人当たり職員数 76.53人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（29年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 23歳 | 24歳 27歳 | 28歳 31歳 | 32歳 35歳 | 36歳 39歳 | 40歳 43歳 | 44歳 47歳 | 48歳 51歳 | 52歳 55歳 | 56歳 59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|--------|
| 職員数 | 3人 | 75人 | 169人 | 216人 | 156人 | 140人 | 154人 | 191人 | 145人 | 142人 | 174人 | 66人 | 1,631人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|
| 一般行政 | 1,263 | 1,250 | 1,278 | 1,293 | 1,325 | 1,361 | 98(7.8%) |
| 教育 | 231 | 228 | 208 | 202 | 204 | 193 | 38(16.5%) |
| 普通会計計 | 1,494 | 1,478 | 1,486 | 1,495 | 1,529 | 1,554 | 60(4.0%) |
| 公営企業等会計計 | 80 | 79 | 78 | 76 | 78 | 77 | 3(3.8%) |
| 総合計 | 1,574 | 1,557 | 1,564 | 1,571 | 1,607 | 1,631 | 57(3.6%) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した職員数。